



1/2025

ISSN:2956-2678



**20 LAT WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI –
KORZYŚCI DLA REGIONU, PRZYSZŁOŚĆ DLA FIRM**



MOC SIECIOWANIA I PRZEDSIĘBIORCZYCH UMYSŁÓW



**20-LECIE LUBELSKIEGO PARKU
NAUKOWO-TECHNOLOGICZNEGO**

WSTĘP



Dwadzieścia lat temu zrodziła się wizja miejsca na Lubelszczyźnie, w którym wykorzystany zostanie naukowy potencjał regionu oraz przedsiębiorczość jego mieszkańców, a innowacyjne pomysły zyskają przestrzeń do rozwoju. W tym jubileuszowym wydaniu biuletynu w telegraficznym skrócie przyglądamy się drodze, jaką przeszliśmy – od pierwszych decyzji i budowy samego budynku po globalne sukcesy naszych inkubowanych rezydentów. Podsumujemy osiągnięcia, przybliżymy historie przedsiębiorców, którzy uwierzyli w moc innowacji i zastanowimy się, jakie wyzwania czekają nas w kolejnych latach.

Osobiście nie przepadam za podsumowaniami, ja i Zespół LPNT jesteśmy za młodzi by patrzeć za długo wstecz i wspominać, dlatego jubileusz uczciliśmy szybko i smacznie okazjonalnym tortem.

Wolę się zastanawiać co przyniesie przyszłość, tym bardziej, że rysuje się ona dla kobiet bardzo interesująco. Mam na myśli przede wszystkim implementację w Polsce dyrektywy „Women on Boards”. Na mocy nowych przepisów od stycznia 2026 r. największe spółki z udziałem Skarbu Państwa, a po pół roku pozostałe duże firmy notowane na giełdzie będą musiały stosować obowiązkowy parytet płci w zarządach i radach nadzorczych. W rezultacie około 200 największych firm notowanych na GPW będzie zobowiązanych tak przebudować swoje organy zarządcze, by 33-proc. udział w nich przypadł niedoreprezentowanej płci (w Polsce są to kobiety). Obecność kobiet w zarządach eksponowanych podmiotów nie zlikwiduje z dnia na dzień problemu dyskryminacji w miejscu pracy ze względu na płeć, a same dyskusje nad wdrożeniem takiej dyrektywy w krajach UE trwały dekadę, ale jest to jednak moment przełomowy pokazujący kolejnym pokoleniom kobiet i dziewczyn, że mogą sięgać wysoko. Szklany sufit pęka powoli, ale jednak pęka. Zwiększenie udziału kobiet w zarządach i radach nadzorczych to nie tylko realizacja należnych kobietom praw równościowych, ale także większa różnorodność kluczowych kompetencji. Zespoły zróżnicowane pod względem płci wykazują większą kreatywność, podejmują lepsze decyzje i efektywniej rozwiązują problemy, co bezpośrednio przekłada się na ich zdolność do wprowadzania innowacji. Badania potwierdzają, że firmy, które dbają o równowagę płci, osiągają lepsze wyniki finansowe i szybciej adaptują się do zmieniającego się rynku. Różnorodność spojrzeń, doświadczeń i kompetencji pozwala na lepsze rozumienie potrzeb klientów oraz identyfikowanie nowych możliwości biznesowych.

W dobie rewolucji technologicznej, różnorodności interesariuszy i kolejnych kryzysów firmy potrzebują odpowiedzialnych liderów, nowych kompetencji i stałej aktualizacji wiedzy. Więcej kobiet będzie liderkami projektów, zespołów i firm, a to generuje zapotrzebowanie na dodatkowe kompetencje i kwalifikacje. Tutaj przypominam o naszym projekcie „Park nowych kwalifikacji dla MŚP” w ramach, którego zrefundujemy szkolenia a nawet studia podyplomowe pracowników, pomagając tym w dostosowaniu się do nowych potrzeb firmy.

Zapraszam Państwa do lektury nowego numeru Biuletynu LPNT, natomiast sobie i całemu Zespołowi życzę kolejnych lat pełnych rozwoju osobistego i satysfakcji zawodowej.

A gdyby przedstawicielom giełdowych spółek brakowało w nadchodzących miesiącach dobrych kandydatek do zarządów, to przypominam, że w LPNT ponad 80% kadry stanowią utalentowane i pracowite kobiety.

Korzystając z przedświątecznego okresu życzę Wszystkim nieustającej energii do realizacji nowych pomysłów, odwagi w podejmowaniu wyzwań oraz wytrwałości w dążeniu do sukcesu.

Niech Wielkanoc będzie momentem wytchnienia i radości spędzonej w gronie najbliższych.

Wesołego Alleluja!

Magdalena Stachyra

W NUMERZE

4

20 lat wspierania przedsiębiorczości – korzyści dla regionu, przyszłość dla firm

6

Moc sieciowania i przedsiębiorczych umysłów

8

Przekształcenie przedsiębiorcy w spółkę – jakie istnieją możliwości?

10

Rozwój Umysłu w Biznesie: Jak Wykorzystać Trening Mentalny do Sukcesu

12

20-lecie Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego

16

Jubileuszowe kalendarium

18

Sukces zaczyna się w LPNT!

19

Rzecznik patentowy w todze - nowości w prawie patentowym

21

Autobusy wodorowe. Jak działają?

23

Zmiany dla przedsiębiorców w 2025 roku

25

Determinacja. Wytrwałość. Niezlomność – o trudnej drodze do sukcesu firmy PFC Sp. z o.o. oraz marki PRONECT



20 LAT WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – KORZYŚCI DLA REGIONU, PRZYSZŁOŚĆ DLA FIRM

AGNIESZKA CHRÓŚCIK

Lubelski Park Naukowo-Technologiczny od dwóch dekad jest miejscem, gdzie pomysły zmieniają się w biznes, a innowacje nabierają realnych kształtów. Wspieramy przedsiębiorców na różnych etapach ich drogi – od start-upów pełnych pasji po doświadczone firmy szukające nowych możliwości rozwoju. Dzięki naszym inicjatywom, szkoleniom, programom akcelerycyjnym i dostępowi do nowoczesnej infrastruktury, pomagamy lokalnym biznesom rosnąć i konkurować na większą skalę.

To jednak coś więcej niż tylko wsparcie firm – to realna korzyść dla całego regionu. Dynamiczny ekosystem innowacji przyciąga inwestorów, tworzy miejsca pracy i sprawia, że Lubelszczyzna staje się coraz bardziej atrakcyjnym miejscem do życia i prowadzenia biznesu. Przedsiębiorczość to siła napędowa rozwoju, a my z dumą uczestniczymy w tym procesie, łącząc świat nauki z biznesem i tworząc przestrzeń do współpracy oraz wymiany doświadczeń.

Wspieranie przedsiębiorczości – konkretne działania i konkretne sukcesy

W ostatnich latach Lubelski Park Naukowo-Technologiczny znacząco rozwinął swoje działania na rzecz wspierania przedsiębiorczości i innowacji. Skupiliśmy się na kilku kluczowych obszarach: wsparciu dla start-upów, programach dotacyjnych dla nowych firm oraz podnoszeniu kwalifikacji pracowników i przedsiębiorców.

Jednym z naszych flagowych projektów był **Connect Poland Prize**, który umożliwił zagranicznym start-upom założenie działalności w Polsce i rozwój innowacyjnych projektów. W ramach programu przyjęliśmy aż **45 start-upów** z całego świata, oferując im wsparcie finansowe, mentoring oraz dostęp do ekspertów i partnerów biznesowych. Dzięki temu międzynarodowe innowacje mogły znaleźć swoje miejsce w naszym regionie, a Lublin stał się bardziej rozpoznawalnym punktem na globalnej mapie start-upowej.

Nie zapomnieliśmy również o lokalnych przedsiębiorcach. W latach 2021–2023 zrealizowaliśmy cztery projekty, w ramach których pomogliśmy założyć aż **200 nowych** działalności gospodarczych w województwie lubelskim. Uczestnicy otrzymali wsparcie finansowe, doradz-

two biznesowe i szkolenia, które umożliwiły im skuteczny start na rynku. Powstałe firmy obejmowały szeroki wachlarz branż – od tradycyjnych budownictwa, fotografii i kosmetyki po usługi, takie jak architektura wnętrz, renowacja mebli czy doradztwo biznesowe. Efektem projektu był nie tylko rozwój nowych biznesów, ale również wzrost zatrudnienia i konkurencyjności lokalnej gospodarki.

Budowanie ekosystemu innowacji – sieci współpracy dla MŚP

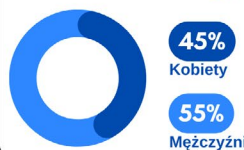
Kolejnym krokiem w rozwoju przedsiębiorczości jest **Park Nowych Kwalifikacji dla MŚP**, projekt realizowany w ramach Funduszy Europejskich dla Lubelskiego 2021–2027 od ubiegłego roku. Jego celem jest podnoszenie kwalifikacji pracowników i przedsiębiorców, co pozwoli im lepiej dostosować się do dynamicznych zmian na rynku.

200 NOWYCH PRZEDSIĘBIORSTW:

w ramach programu 9.3 "Rynek pracy" Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014–2020, Priorytet inwestycyjny 8.II "Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro- małych i średnich przedsiębiorstw"

Podział na płeć

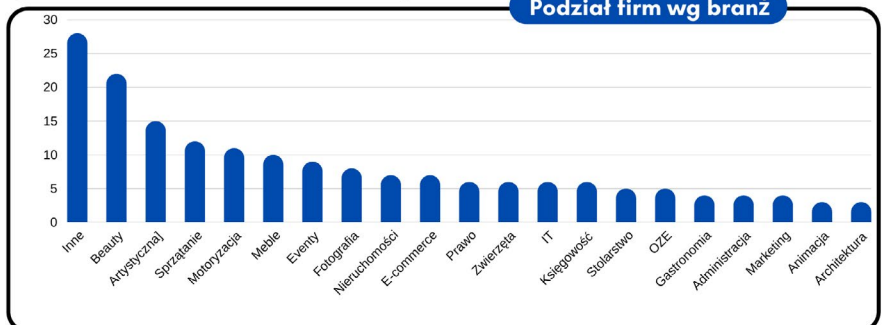
Podział Uczestników ze względu na płeć



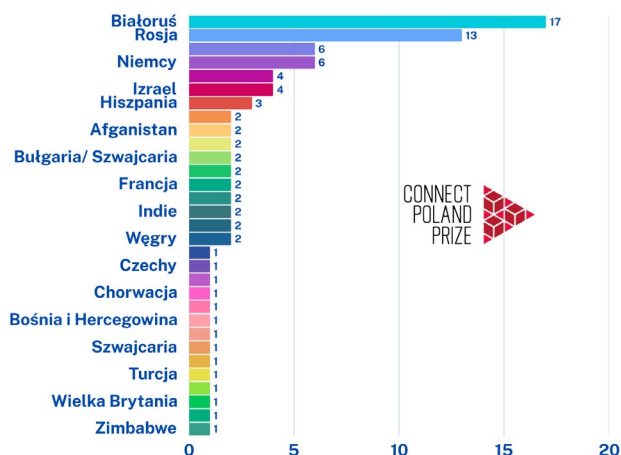
Wartość projektów

9726442,49 zł

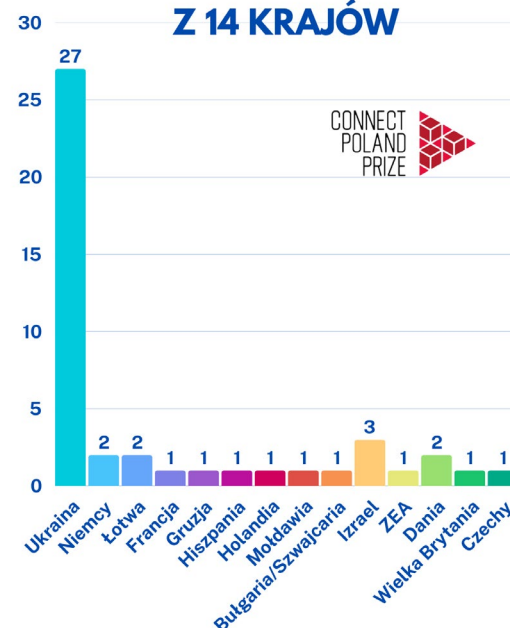
Podział firm wg branż



FAZA REKRUTACJI - 246 APLIKACJI Z 32 KRAJÓW

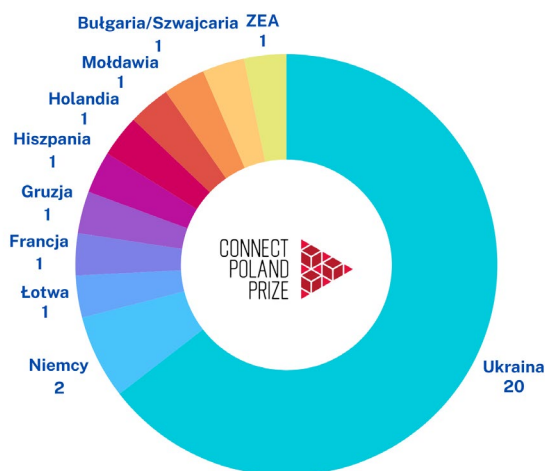


FAZA ROZWÓJ - 45 STARTUPÓW Z 14 KRAJÓW



Przedsiębiorstwa z regionu mogą otrzymać dofinansowanie na szkolenia i rozwój kompetencji, co wzmocni ich pozycję i zwiększy innowacyjność. W sumie na ten cel przeznaczono ponad 20 mln złotych, co umożliwi przeszkolenie ponad 5 tysięcy osób.

FAZA AKCELERACJI - 31 STARTUPÓW Z 11 KRAJÓW



mogą wprowadzać innowacje i zwiększać swoją konkurencyjność. Udział w sieciach współpracy – takich jak klastry przemysłowe, konsorcja badawcze czy sieci dostawców – to dla MŚP szansa na rozwój nowych produktów, obniżenie kosztów i zdobycie nowych rynków.

Dzięki tym inicjatywom LPNT stał się nie tylko miejscem, gdzie rozwijają się innowacyjne projekty, ale także ważnym punktem wsparcia dla lokalnych przedsiębiorców. Nasza działalność przyczynia się do wzrostu gospodarczego, tworzenia nowych miejsc pracy i budowania silnego ekosystemu biznesowego w regionie.

To, co udało nam się osiągnąć w ostatnich latach, jest jedynie początkiem. Przed nami kolejne wyzwania i projekty, które sprawią, że Lubelszczyzna stanie się jeszcze bardziej atrakcyjnym miejscem do prowadzenia biznesu. Bo kiedy wspieramy przedsiębiorców – wspieramy rozwój całego regionu.

Dwadzieścia lat to ważny jubileusz, ale my patrzymy w przyszłość, gotowi na kolejne wyzwania i inspirujące projekty, które będą kształtować Lublin i region na kolejne dekady.

Przyszłość pełna możliwości

Rozwój firm to nie tylko indywidualne sukcesy, ale także efektywna współpraca między przedsiębiorstwami. Dlatego w 2024 roku wystartowaliśmy z projektem „Budowa regionalnego ekosystemu u innowacji w LPNT S.A.”, który ma na celu stworzenie sieci współpracy pomiędzy MŚP, uczelniami i instytucjami badawczymi.

Projekt koncentruje się na trzech kluczowych obszarach: **żywność wysokiej jakości, zielona gospodarka i cyfrowe społeczeństwo**. Chcemy łączyć firmy, które w pojedynkę mają ograniczone zasoby, ale dzięki współpracy

ZAKOŃCZONE AKCELERACJE





MOC SIECIOWANIA I PRZEDSIĘBIORCZYCH UMYSŁÓW

MICHAŁ BANASIEWICZ

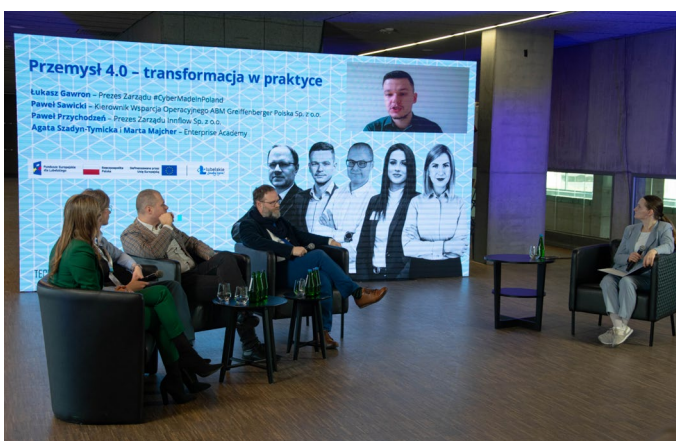
28 stycznia w Lubelskim Parku Naukowo-Technologicznym odbyło się inspirujące Spotkanie Przedsiębiorczych Umysłów w ramach projektu „Budowa regionalnego ekosystemu innowacji w LPNT S.A.” realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. W przestrzeni wystawienniczej segmentu 3 zgromadzili się przedsiębiorcy, przedstawiciele uczelni, samorządowcy oraz instytucje otoczenia biznesu z województwa lubelskiego, by wspólnie dyskutować o przyszłości innowacji w regionie.

Główne tematy spotkania to Przemysł 4.0 oraz Gospodarka Obiegu Zamkniętego (GOZ). Uczestnicy wymieniali doświadczenia, nawiązywali kontakty i omawiali współpracę między sektorem nauki a biznesem w kierunku transformacji gospodarki regionu.

Serdecznie dziękujemy naszym prelegentom panelu „Przemysł 4.0 – transformacja w praktyce”:

- Łukaszowi Gawronowi – Prezesowi Zarządu #CyberMadeInPoland,
- Pawłowi Sawickiemu – Kierownikowi Wsparcia Operacyjnego ABM Greiffenberger Polska Sp. z o.o.,
- Pawłowi Przychodzieńowi – Prezesowi Zarządu InnFlow Sp. z o.o.,
- Agacie Szadyn-Tymickiej i Marcie Majcher z Enterprise Academy,
- Karolinie Woś z LPNT za prelekcję „Green company, a nie greenwashing. Jak zaplanować transformację MŚP w kierunku GOZ?”.

Dziękujemy za inspirujące wystąpienia i praktyczne przykłady cyfrowej transformacji przemysłu.



Dużym zainteresowaniem cieszyła się część networkingowa, w tym Speed Business Dating, umożliwiająca nawiązanie nowych kontaktów i wymianę pomysłów.

Dziękujemy wszystkim za aktywny udział! Spotkanie pokazało potencjał lubelskiego ekosystemu innowacji, moc sieciowania przedsiębiorczych umysłów. Mamy nadzieję, że nawiązane relacje zaowocują nowymi inicjatywami i wspólnymi projektami.

Rekrutacja do projektu trwa!

Twoja firma również może się stać częścią innowacyjnej sieci współpracy! Lubelski Park Naukowo-Technologiczny S.A. zaprasza mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP) z województwa lubelskiego do udziału w projekcie „**Budowa regionalnego ekosystemu innowacji w LPNT S.A.**”. To wyjątkowa szansa na rozwój i nawiązanie wartościowych partnerstw w kluczowych sektorach gospodarki! Projekt skierowany jest do firm działających w obszarach: żywności wysokiej jakości, zielonej gospodarki oraz cyfrowego społeczeństwa.



Udział w projekcie to niepowtarzalna okazja, by współpracować z naukowcami i ekspertami, zdobyć wiedzę na temat transformacji w Przemysle 4.0 i Gospodarce o Obiegu Zamkniętym (GOZ) oraz budować sieć kontaktów z przedstawicielami sektora nauki i biznesu. To szansa na rozwój Twojej firmy i wzmocnienie jej innowacyjności! Tematyka szkoleń indywidualnych i grupowych obejmuje m.in. podniesienie świadomości w zakresie podstawowych definicji i działań

w ramach transformacji MŚP w kierunku Przemysłu 4.0 oraz GOZ, położenie silnego nacisku na zasady i korzyści płynące z transformacji technologicznej lub gospodarki o obiegu zamkniętym i zrównoważonego rozwoju, umiejętność tworzenia i analizy modelu biznesowego, zaprezentowanie narzędzi potrzebnych do przeprowadzenia transformacji w MŚP oraz możliwości i rodzajów współpracy z sektorem nauki oraz partnerami społeczno-gospodarczymi.



W trakcie realizacji szkoleń szczególny nacisk zostanie położony na rozwój umiejętności w zakresie inteligentnej specjalizacji, transformacji przemysłowej i przedsiębiorczości, z zakresu:

- umiejętności zarządczych tj. umiejętności związanych z planowaniem biznesowym, przestrzeganiem przepisów i kontrolą jakości, planowaniem zasobów ludzkich i alokacją zasobów,
- umiejętności przedsiębiorczych tj. szczególnych umiejętności dla przedsiębiorstw typu start-up, takich jak akceptacja ryzyka/zarządzanie ryzykiem, myślenie strategiczne i pewność, umiejętność tworzenia osobistych sieci kontaktów, umiejętność radzenia sobie z wyzwaniami i wymaganiami o różnym charakterze.



- umiejętności ekologicznych tj.: szczególnych umiejętności związanych z modyfikowaniem produktów, usług lub operacji w zakresie przystosowania się do zmiany klimatu, ochroną środowiska, gospodarką o obiegu zamkniętym, efektywnością zasobów oraz wymogami lub przepisami.

Nie przegap tej okazji – dołącz do grona przedsiębiorstw, które kreują przyszłość! Dowiedz się więcej i zgłoś się już dziś. Wszystkie informacje dotyczące rekrutacji znajdują się na stronie internetowej www.lpnt.pl w zakładce realizowane projekty- „Budowa regionalnego ekosystemu innowacji w LPNT S.A.”.

Do zobaczenia na kolejnych wydarzeniach!

Fundusze Europejskie dla Lubelskiego | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską | Lubelskie Smakuj Życie!

REKRUTUJEMY FIRMY!

- Szkolenia z transformacji technologicznej
- Tworzenie sieci współpracy
- Wsparcie w zakresie Przemysłu 4.0 i GOZ

DO PROJEKTU

Budowa regionalnego ekosystemu innowacji w LPNT S.A.



PRZEKSZTAŁCENIE PRZEDSIĘBIORCY W SPÓŁKĘ – JAKIE ISTNIEJĄ MOŻLIWOŚCI?

MONIKA POKRZYWA

Wiele osób, rozpoczynając swoją przygodę z biznesem, zaczyna od założenia jednoosobowej działalności gospodarczej. Jest to najprostsza forma prowadzenia działalności. Z czasem jednak forma ta może stać się niewystarczająca. Zdobywanie inwestorów, zatrudnianie pracowników, chęć połączenia sił z innymi przedsiębiorcami z branży, konieczność stworzenia zespołu prowadzącego różne obszary działalności firmy. Wszystko to może być załączkiem uznania, że najlepszym wyjściem będzie przekształcenie jednoosobowej działalności gospodarczej w spółkę prawa handlowego.

Istnieje kilka możliwości, które przedsiębiorca może rozważyć. Otóż, zgodnie z prawem, JDG może zostać przekształcona w spółkę kapitałową (tj. w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością, czy też w prostą spółkę akcyjną) lub spółkę cywilną lub osobową (w tym m.in. w spółkę jawną i komandytową) oraz w. W poniższym artykule omówione zostanie przekształcenie JDG w spółkę kapitałową.

W jaki sposób w takim razie można dokonać przekształcenia JDG w spółkę z o.o.?

Pierwszym i najważniejszym warunkiem przekształcenia działalności jest posiadanie przez przedsiębiorcę tzw. zdolności przekształceniowej. Oznacza to, że osoba fizyczna wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 3 ustawy – Prawo przedsiębiorców może przekształcić formę prowadzonej działalności w jednoosobową spółkę kapitałową, tj. spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością, prostą spółkę akcyjną lub spółkę akcyjną. Zgodnie z art. 4 ust. 1 Prawa przedsiębiorców zdolność taką ma jedynie osoba fizyczna wykonująca działalność gospodarczą rozumianą jako zorganizowaną działalność zarobkową wykonywaną we własnym imieniu i w sposób ciągły.

Jakie elementy są niezbędne do przekształcenia przedsiębiorcy w spółkę kapitałową?

- sporządzenie planu przekształcenia przedsiębiorcy wraz z załącznikami oraz opinią biegłego rewidenta;
- złożenie oświadczenia o przekształceniu przedsiębiorcy;
- powołanie członków organów spółki przekształcanej;
- zawarcie umowy spółki albo podpisania statutu spółki przekształcanej;
- dokonanie w rejestrze wpisu spółki przekształcanej i wykreślenia przedsiębiorcy przekształcanego z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

Plan przekształcenia przedsiębiorcy powinien zawierać co najmniej ustalenie wartości bilansowej majątku przedsiębiorcy przekształcanego na określony dzień w miesiącu poprzedzający sporządzenie planu przekształcenia przedsiębiorcy. Niezwykle istotnym jest fakt, że do sporządzenia

planu przekształcenia niezbędne jest zachowanie formy aktu notarialnego, dlatego też konieczna będzie umówienie wizyty u notariusza.

Wraz z planem przekształcenia należy dołączyć:

- projekt oświadczenia o przekształceniu przedsiębiorcy;
- projekt aktu założycielskiego (statutu);
- wycenę składników majątku (aktywów i pasywów) przedsiębiorcy przekształcanego;
- sprawozdanie finansowe sporządzone dla celów przekształcenia na dzień, o którym mowa w § 1 (określony dzień w miesiącu poprzedzający sporządzenie planu przekształcenia).

Kolejnym etapem po przygotowaniu planu przekształcenia wraz z wymaganymi załącznikami jest sporządzenie, do sądu rejonowego (wydziału Krajowego Rejestru Sądowego) właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy przekształcanego, wniosku o wyznaczenie biegłego rewidenta, który zbada plan przekształcenia w zakresie jego poprawności i rzetelności. Biegły wyznaczany jest z listy biegłych sądowych prowadzonej przez sąd okręgowy.

Po przekazaniu opinii przez biegłego rewidenta (pozytywnej, tj. aprobowanej plan przekształcenia) przedsiębiorca obowiązany jest ponownie umówić spotkanie u notariusza celem złożenia w formie aktu notarialnego oświadczenie o przekształceniu przedsiębiorcy w spółkę z o.o.

Ostatnim krokiem jest złożenie odpowiednich wniosków do Krajowego Rejestru Sądowego przez Portal Rejestrów Sądowych poprzez uzupełnienie odpowiednich elektronicznych formularzy.



Skutki przekształcenia

- Podstawowym skutkiem przekształcenia jest sukcesja praw i obowiązków przedsiębiorcy. Na spółkę przekształconą przechodzą wszelkie prawa i obowiązki przedsiębiorcy przekształcanego.
- Następstwem przekształcenia, dla którego większość jednoosobowych przedsiębiorców decyduje się na omawiany proces, jest ograniczenie odpowiedzialności. Prowadzenie jednoosobowej działalności gospodarczej wiąże się z ponoszeniem nieograniczonej odpowiedzialności za zobowiązania, w tym również z majątku prywatnego przedsiębiorcy. W spółkach kapitałowych wspólnicy nie ponoszą odpowiedzialności za zobowiązania spółki z własnego majątku. Ponosi je sama spółka jako podmiot prawny.

Przekształcenie JDG w prostą spółkę akcyjną

Dotychczas, najczęściej wybieraną formą transformacji była ta prowadząca do spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Aktualnie ten trend może się nieco zmienić na korzyść nowego podmiotu gospodarczego wprowadzonego do Kodeksu spółek handlowych 1 lipca 2021 roku. Prosta spółka akcyjna jest „prostszą” formą spółki akcyjnej nie tylko w nazwie, lecz także w praktyce, zawierającą wiele elementów spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wprowadzającą niektóre rozwiązania charakterystyczne dla spółek osobowych. Czym jest prosta spółka akcyjna i czy przekształcenie JDG w prostą spółkę akcyjną się „opłaca”?

Prosta spółka akcyjna (dalej również jako PSA) stanowi trzeci rodzaj spółki kapitałowej. W założeniach jest to nowoczesna forma prowadzenia działalności przeznaczona dla innowacyjnych przedsięwzięć, w szczególności start-upów i firm high-tech.

W jaki sposób dokonać przekształcenia JDG w prostą spółkę akcyjną?

Przekształcenie JDG w prostą spółkę akcyjną w zasadzie nie różni się od przekształcenia JDG w inną spółkę kapitałową.

Przekształcenie polega na transferze ogółu praw i obowiązków przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną na spółkę jako osobę prawną. Spółka przejmuje więc cały majątek dotychczasowego przedsiębiorstwa, jego zobowiązania i wierzytelności, jak również zezwolenia, licencje czy koncesje.

Jednoosobową działalność gospodarczą można przekształcić wyłącznie w jednoosobową spółkę kapitałową. Przekształcenie firmy zamiast tworzenia nowego podmiotu prawa handlowego ma to do siebie, że zachowana zostaje ciągłość prowadzenia działalności. Dzięki temu przedsiębiorca nie traci wiarygodności w oczach kontrahentów, inwestorów czy instytucji finansowych. Dużą zaletą takiego rozwiązania jest także ograniczenie odpowiedzialności osoby fizycznej prowadzącej firmę. Działanie pod jednoosobowym przedsiębiorstwem wiąże się z ponoszeniem nieograniczonej odpowiedzialności za zobowiązania firmy, w tym także z majątku prywatnego. Natomiast w spółkach kapitałowych wspólnicy nie ponoszą takiej odpowiedzialności. Co do zasady ponosi je tylko spółka lub – w wyjątkowych okolicznościach – również członkowie jej organu zarządczego (tut. członkowie zarządu lub rady dyrektorów)

Podsumowując, przedsiębiorca prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą ma różne możliwości przekształceń. Jeśli występuje taka potrzeba ze względu na rozwój firmy, zmianę jej profilu działalności, bądź z innych powodów, przekształcenie może okazać się dobrym pomysłem.





ROZWÓJ UMYSŁU W BIZNESIE: JAK WYKORZYSTAĆ TRENING MENTALNY DO SUKCESU

ENTERPRISE ACADEMY –
AGATA SZADYN TYMICKA I MARTA MAJCHER

W dzisiejszym szybko zmieniającym się świecie, sukces nie zależy już tylko od umiejętności technicznych i doświadczenia zawodowego. Coraz większe znaczenie zyskują zdolności mentalne, które pozwalają na efektywne zarządzanie stresem, podejmowanie trafnych decyzji oraz utrzymywanie wysokiego poziomu motywacji i koncentracji. Trening mentalny staje się kluczowym narzędziem, które może wspierać rozwój kariery i prowadzić do sukcesu zawodowego. W niniejszym artykule omówimy, jak trening mentalny może wpłynąć na rozwój umysłu w kontekście biznesu oraz przedstawimy konkretne techniki, które można zastosować w codziennej pracy.

Znaczenie Treningu Mentalnego w Biznesie

1. Redukcja Stresu i Zwiększenie Odporności

Stres jest nieodłącznym elementem pracy w biznesie. Spotkania, terminy, negocjacje i presja osiągnięcia wyników mogą prowadzić do wypalenia zawodowego, jeśli nie są odpowiednio zarządzane. Trening mentalny, zwłaszcza techniki takie jak medytacja i mindfulness, pomaga w redukcji stresu poprzez zwiększenie świadomości własnych myśli i emocji oraz rozwijanie umiejętności koncentracji na chwili obecnej. Regularna praktyka medytacji może obniżyć poziom kortyzolu, hormonu stresu, i poprawić ogólne samopoczucie.

2. Poprawa Koncentracji i Efektywności

Wysoka efektywność w pracy wymaga umiejętności utrzymania koncentracji na zadaniach. Trening mentalny, w tym ćwiczenia uważności (mindfulness), może znacznie poprawić zdolność skupienia uwagi. Badania wykazują, że regularna praktyka mindfulness zwiększa aktywność w obszarach mózgu odpowiedzialnych za uwagę i zarządzanie emocjami. Przykładem prostego ćwiczenia jest technika „pudełkowego oddechu” (Box Breathing), która polega na kontrolowanym oddychaniu w rytmie 4-4-4-4: wdech przez cztery sekundy, zatrzymanie oddechu na cztery sekundy, wydech przez cztery sekundy, i ponowne zatrzymanie na cztery sekundy. Ćwiczenie to można wykonywać w dowolnym miejscu i czasie, aby szybko poprawić koncentrację i uspokoić umysł.

2. Podejmowanie Lepszych Decyzji

Świadome podejmowanie decyzji to klucz do sukcesu w biznesie. Trening mentalny pomaga rozwijać umiejętność refleksji i analizowania sytuacji z różnych perspektyw. Techniki takie jak wizualizacja i pozytywne myślenie mogą wspierać proces podejmowania decyzji, pozwalając na wyobrażenie sobie różnych scenariuszy i ich potencjalnych konsekwencji. Przed ważnymi spotkaniami czy negocjacjami warto poświęcić kilka minut na wizualizację pożądanego

wyniku oraz kroków, które do niego prowadzą. To nie tylko zwiększa pewność siebie, ale również przygotowuje umysł na różne ewentualności.

3. Zwiększenie Motywacji i Samodyscypliny

Motywacja i samodyscyplina są niezbędne do osiągnięcia długoterminowych celów. Trening mentalny, szczególnie techniki takie jak ustawianie celów (goal setting) i afirmacje, może znacznie zwiększyć wewnętrzną motywację. Ustalanie SMART lub SMARTER celów pomaga w jasnym określeniu, co chcemy osiągnąć, i w jaki sposób to zrobić. Afirmacje, czyli pozytywne stwierdzenia dotyczące własnych umiejętności i możliwości, mogą wspierać budowanie pewności siebie i determinacji. Na przykład, codzienne powtarzanie sobie stwierdzeń typu „Jestem zdolny do osiągnięcia moich celów” lub „Każdego dnia staję się lepszy w mojej pracy” może znacznie wpłynąć na nasze podejście do wyzwań zawodowych.



Praktyczne Techniki Treningu Mentalnego

1. Medytacja

Medytacja to jedna z najstarszych i najbardziej efektywnych technik treningu mentalnego. Regularna medytacja pomaga w rozwijaniu uważności, redukcji stresu oraz poprawie ogólnego zdrowia psychicznego. Aby zacząć, wystarczy poświęcić 5-10 minut dziennie na siedzenie w cichym miejscu, zamknięcie oczu i skupienie się na oddechu. Jeśli umysł błądzi, delikatnie przywróć uwagę do oddechu.

2. Mindfulness w Codziennym Życiu

Mindfulness, czyli pełna świadomość chwili obecnej, można praktykować nie tylko podczas medytacji, ale również w codziennych czynnościach. Staraj się zwracać pełną uwagę na to, co robisz w danym momencie, czy to podczas jedzenia, spaceru, czy rozmowy z kolegą z pracy. Przykładem ćwiczenia może być technika „3-3-3”, w której zwracasz uwagę na trzy rzeczy, które widzisz, trzy rzeczy, które słyszysz, i trzy rzeczy, które czujesz w swoim ciele.

3. Wizualizacja

Wizualizacja to technika polegająca na tworzeniu mentalnych obrazów sukcesu. Można ją wykorzystać przed ważnymi wydarzeniami, takimi jak prezentacje czy negocjacje. Wyobraź sobie, jak osiągasz swój cel, jak przebiega całe wydarzenie, i jakie uczucia towarzyszą Ci w trakcie i po jego zakończeniu. Regularne praktykowanie wizualizacji może znacznie zwiększyć pewność siebie i przygotowanie mentalne do trudnych zadań.

4. Ustalanie Celów i Afirmacje

Ustalanie celów i afirmacje są kluczowymi elementami treningu mentalnego. Spisuj swoje cele i twórz plan działania, który pomoże Ci je osiągnąć. Równocześnie używaj afirmacji, aby wzmacniać swoje pozytywne myślenie i wiarę we własne możliwości. Przykładem afirmacji może być stwierdzenie „Jestem kompetentny i zdolny do realizacji moich celów”.

Trening mentalny jest potężnym narzędziem, które może znacząco wpłynąć na sukces w karierze zawodowej. Redukcja stresu, poprawa koncentracji, lepsze podejmowanie decyzji oraz zwiększenie motywacji i samodyscypliny to tylko niektóre z korzyści płynących z regularnej praktyki technik mentalnych. Wprowadzenie tych praktyk do codziennego życia może pomóc w osiągnięciu wyższej

efektywności, lepszego samopoczucia oraz większej satysfakcji zawodowej. Zaczynij od małych kroków, eksperymentuj z różnymi technikami i znajdź te, które najlepiej odpowiadają Twoim potrzebom i stylowi pracy. Pamiętaj, że rozwój umysłu to proces, który wymaga czasu i zaangażowania, ale przynosi długotrwałe i znaczące efekty.



Marta Maicher i Agata Szadyn-Tymicka wspólnie współpracują z podmiotami: biznesowymi, ekonomii społecznej i instytucjami publicznymi. Swoją działalność zawodową skupiają wokół szkoleń wykorzystujących grywalizację do kształtowania kompetencji interpersonalnych. W trakcie naszych szkoleń uczestnicy rozgrywając wojnę lub wcielając się w pracowników firmy produkującej piwo albo samochody, doskonalą takie umiejętności jak komunikacja, negocjacje, współpraca, zarządzanie, myślenie systemowe, zarządzanie sobą i zespołem w czasie itp. Zostań z nami na dłużej:

Marta 601 658 933, Agata 505 648 985
kontakt@enterpriseacademy.pl
FB [enterpriseacademypl](#)
Inst. [enterpriseacademypl](#)



ENTERPRISE
ACADEMY

20 LAT LUBELSKIEGO PARKU NAUKOWO-TECHNOLOGICZNEGO

Historia LPNT sięga 2003 roku, kiedy to rozpoczęto prace nad stworzeniem struktury, która mogłaby wspierać rozwój małych i średnich przedsiębiorstw, a także współpracę między nauką a przemysłem. 9 lutego 2005 roku powstała Spółka Park Naukowo Technologiczny Województwa Lubelskiego S.A. Głównymi akcjonariuszami są Samorząd Województwa Lubelskiego oraz Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie.



BUDYNEK LPNT

W 2006 roku rozpoczął się pierwszy etap budowy budynku LPNT. Park zajął teren o powierzchni 6 ha w Lublinie, a jego głównym celem było stworzenie odpowiedniej infrastruktury dla firm technologicznych i naukowych.

Budynek Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego zaprojektował Bolesław Stelmach, uznany lubelski architekt, który specjalizuje się w tworzeniu przestrzeni łączących prostotę z funkcjonalnością. Wykorzystując su-

rowe materiały takie jak beton, szkło i drewno, stworzył minimalistyczny, ale wyrazisty projekt. Projekt budynku był wielokrotnie nagradzany, zdobył m.in. I miejsce w XVII edycji konkursu Polski Cement w Architekturze. W 2010 roku zakończono budowę pierwszych obiektów w parku, a działalność rozpoczęły pierwsze firmy. Park zaczął pełnić funkcję inkubatora przedsiębiorczości.



Bolesław Stelmach podczas odebrania nagrody za I miejsce w XVII edycji konkursu Polski Cement w Architekturze



Bolesław Stelmach podczas otwarcia segmentu I i II Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego



Budowa gmachu Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego



Uroczyste wmurowanie kamienia węgielnego pod I i II segment lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego, 24 maja 2010



MISJA LPNT

26 sierpnia 2009 roku postanowieniem Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników zdecydowano o zmianie nazwy spółki. Od 13 października 2009 roku nazwa spółki została zmieniona na Lubelski Park Naukowo-Technologiczny S.A. Misją Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego jest rozwijanie potencjału naukowego tego regionu oraz wzmacnianie transferu wiedzy między jednostkami badawczymi a przedsiębiorstwami.

W ramach wdrażanych działań, spółka działa na rzecz promowania innowacyjnej kultury, integrując różnorodne środowiska naukowe. LPNT S.A. wspiera konkurencyjność uczelni i instytutów badawczych oraz pomaga nowym przedsiębiorcom w zakładaniu, zarządzaniu działalnością jak i transferze technologii.



Misją Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego jest rozwijanie potencjału naukowego tego regionu oraz wzmacnianie transferu wiedzy między jednostkami badawczymi a przedsiębiorstwami.



W ramach wdrażanych działań, spółka działa na rzecz promowania innowacyjnej kultury, integrując różnorodne środowiska naukowe.



LPNT S.A. wspiera konkurencyjność uczelni i instytutów badawczych oraz pomaga nowym przedsiębiorcom w zakładaniu, zarządzaniu działalnością jak i transferze technologii.



LOGO LPNT

Od momentu powstania Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego nasza identyfikacja wizualna przeszła wiele zmian, które towarzyszyły naszemu rozwojowi, innowacjom i nieustannej adaptacji do potrzeb rynku





ZESPÓŁ

Dwadzieścia lat temu wszystko zaczęło się od pięcioosobowego zespołu pełnego pasji i wiary w innowacje. To była mała, ale niezwykle zaangażowana grupa, która krok po kroku budowała fundamenty Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego.

Dzisiaj LPNT to 30-osobowy zespół ekspertów, który z pasją wspiera innowacje i rozwój przedsiębiorczości. Co więcej, możemy z dumą powiedzieć, że 80% naszego zespołu stanowią kobiety!



Zespół LPNT S.A. na przestrzeni lat 2005-2025



JUBILEUSZOWE KALENDARIUM



9 lutego 2005 roku powstała Spółka Park Naukowo Technologiczny Województwa Lubelskiego S.A. 26 sierpnia 2009 roku postanowieniem Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników zdecydowano o zmianie nazwy spółki na Lubelski Park Naukowo-Technologiczny S.A. W 2006 roku rozpoczął się pierwszy etap budowy budynku LPNT.

2005



10 grudnia 2012 W dniu 10 grudnia 2012 na terenie Inkubatora Technologicznego odbyła się konferencja „Lubelski Park Naukowo - Technologiczny dźwignią Lubelszczyzny” podsumowująca projekt „Park Naukowo - Technologiczny”, w ramach którego powstał Inkubator Technologiczny. Projekt na rok 2012 został zakończony sukcesem, Inkubator Technologiczny udzielił wsparcia (inkubacji) 21 młodym, innowacyjnym firmom.

2012



Lbn#BiznesStart to konkurs dla młodych przedsiębiorców z Lublina, którzy chcą zamienić swoje pomysły w realny biznes. W finałowym Pitch Elevator zespoły mają zaledwie 2 minuty, by przekonać Jury do inwestycji. Na zdjęciu Zwycięzca I Edycji LB-N#BiznesStart Michał Bartosik który założył firmę DigitalEYE, odebrał główną nagrodę 20 000 zł oraz klucze do swojego biura w Lubelskim Parku Naukowo-Technologicznym.

2014



2010

Uroczyste wmurowanie kamienia węgielnego pod I i II segment lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego 24 maja 2010. Pierwsza, laboratoryjna, część parku została oddana do użytku w styczniu ubiegłego roku. Działają już tam m.in. Lubelskie Centrum Konsultingowe, Laboratorium Badań Genetycznych, czy Centralne Laboratorium Aparaturowe. Swoje badania wykonują już naukowcy z Uniwersytetu Przyrodniczego, Politechniki Lubelskiej, KUL.



2013

15 maja 2013. podczas Lubelskich dni Wyżyny IT Lubelski Park Naukowo-Technologiczny S.A. podpisał umowę z Wschodnim Klastrem ICT na przystąpienie do klastra. LPN-T jest 100 podmiotem klastra. Na zdjęciu Tomasz Małecki - Prezes Zarządu LPN-T oraz Robert Szlęzak - Prezes Wschodniego Klastra ICT.



2016

2016 - W ramach projektu Innova-Invest LPNT zainwestował ponad 10 mln zł w 20 spółek opartych na innowacjach, które były na etapie „seed”. Dodatkowo, dzięki koinwestorom, pozyskano 12,3 mln zł. Powstało 20 spółek opartych na innowacjach oraz 40 inkubacji, które korzystały z oferowanej przez LPNT infrastruktury biurowej i laboratoryjnej.



2018

2018 - Lubelski Park Naukowo-Technologiczny od 3 lat współorganizuje jedną z największych konferencji związanych z branżą IT po wschodniej stronie Wisły, czyli Lubelskie Dni Informatyki. Podczas corocznych spotkań uczestnicy zapoznają się z lubelskimi firmami działającymi w branży informatycznej, biorą udział w prelekcjach prowadzonych przez ekspertów oraz uczestniczą w warsztatach tematycznych. W każdej edycji udział bierze ponad 1000 osób.



2022

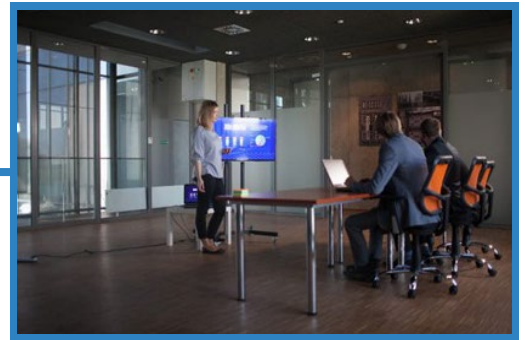
2022 - Zakończyła się trzyletnia współpraca przy realizacji projektu START EASY realizowany w ramach programu INTERREG EUROPE LPNT realizował projekt wspólnie z partnerami z Belgii, Hiszpanii, Włoch, Litwy, Łotwy i Polski. Inicjatywa miała na celu angażowanie władz i instytucji otoczenia biznesu, by tworzyć lepsze warunki dla start-upów.



2025

2025-Realizacja Projektu "Park Nowych Kwalifikacji dla MŚP", w którym przedsiębiorstwa z regionu mogą otrzymać dofinansowanie na szkolenia i rozwój kompetencji. W sumie na ten cel przeznaczono ponad 20 mln złotych. LPNT realizuje także projekt „Budowa regionalnego ekosystemu innowacji w LPNT S.A.”, który ma na celu stworzenie sieci współpracy pomiędzy MŚP, uczelniami i instytucjami badawczymi.

2021



2021 W latach 2021–2023 zrealizowaliśmy cztery projekty, w ramach których pomogliśmy założyć aż 200 nowych działalności gospodarczych w województwie lubelskim. Uczestnicy otrzymali wsparcie finansowe, doradztwo biznesowe i szkolenia, które umożliwiły im skuteczny start na rynku.

2023



2023- Zakończenie projektu Connect Poland Prize, który umożliwił zagranicznym start-upom założenie działalności w Polsce i rozwój innowacyjnych projektów. W ramach programu 45 start-upów z całego świata otrzymało wsparcie finansowe, mentoring oraz dostęp do ekspertów i partnerów biznesowych.



2023- Budowa instalacji fotowoltaicznej o mocy do 50 kW z magazynem energii o pojemności 20 kWh Instalacja zasila parter Segmentu V budynku LPNT. Wraz energią generowaną z OZE i gromadzoną w magazynie energii będą zasilane zarówno pomieszczenia biurowe, jak i laboratoria badawcze.

SUKCES ZACZYNA SIĘ W LPNT!

Lubelski Park Naukowo-Technologiczny to miejsce, gdzie innowacje spotykają się z biznesem, a pomysły zmieniają się w rzeczywistość. To tutaj liczne, młode, dynamiczne firmy otrzymały wsparcie, które pozwoliło im rozwijać nowoczesne technologie, wdrażać przełomowe rozwiązania i zdobywać rynki w kraju oraz za granicą. Były to zarówno startupy, jak i doświadczone firmy z różnych branż – od biotechnologii i genetyki, przez edukację i elektronikę, aż po sztuczną inteligencję i nowoczesne technologie skanowania. Sukcesy firm korzystających z infrastruktury LPNT to dowód na to, że dzięki odpowiedniemu wsparciu i dostępowi do specjalistycznej wiedzy, każda innowacyjna idea może stać się rzeczywistością. Dołącz do grona innowatorów i przekonaj się, że sukces zaczyna się w LPNT!

SUKCES ZACZYNA SIĘ W LPNT!

Nexbio to laboratorium biotechnologiczne specjalizujące się w obszarze genetyki. Prowadzi usługi zarówno dla sektora rolniczego, spożywczego i nauki. Nexbio powstało w 2015 roku w ramach projektu realizowanego przez Lubelski Park Naukowo-Technologiczny S.A.

nexbio
next generation bioscience

FCapp to jedna z firm korzystających z usług naszego Inkubatora Technologicznego, która stworzyła pierwszą na świecie kompleksową aplikację piłkarską, która umożliwia umawianie sparingów, zapisy na turnieje, a nawet ich organizację. Z aplikacji korzysta obecnie blisko 12 000 użytkowników, utworzono ponad 5 000 drużyn oraz przeprowadzono ponad 500 wydarzeń.

FC.APP

Spice Gears Academy, firma z Inkubatora Technologicznego LPNTx, prowadząca zajęcia z robotyki dla dzieci i młodzieży w wieku 4-16 lat, której celem jest popularyzacja nauk ścisłych, w tym robotyki, projektowania i programowania w Polsce.

5BBG SG
SPICE GEARS ACADEMY

WOODINSPECTOR Sp. z o.o. to firma założona w ramach projektu LPNT, specjalizująca się w systemach skanowania dla branży drzewnej. Wykorzystujemy zaawansowane techniki wizyjne, sztuczną inteligencję oraz cyfrową analizę obrazu, aby zwiększać precyzję i efektywność procesów produkcyjnych.

WOODINSPECTOR

Hemplab – firma z Inkubatora Technologicznego LPNT, która wytwarza zdrowe i innowacyjne produkty konopne zgodne z najwyższymi standardami jakości, produkuje suplementy diety, takie jak krople, kapsułki i żelki, opracowane zarówno we własnych formułach, jak i dostosowane do potrzeb Partnerów.

HEMPLAB

PLANTALUX

Plantalux to przedsiębiorstwo z Lubelszczyzny powstałe w ramach Platformy Startowej Connect, zajmujące się zaawansowaną technologią wspomagania wzrostu roślin w uprawach szklarniowych.

Froebel.pl
dla zabawy

Froebel.pl Sp. z o.o., powstała w ramach platformy inkubacyjnej Innova-Invest, dynamicznie rozwijająca się firma z branży edukacyjnej, która czerpie inspirację z innowacyjnych metod wychowawczych Friedricha Froebela. Specjalizuje się w dostarczaniu kompleksowych rozwiązań edukacyjnych.

VITAGENUM
GENETIC STUDY ACADEMY

Laboratorium Vitagenum mieszczące się w Lubelskim Parku Naukowo-Technologicznym, działające w obszarze genetyki personalnej. Podstawą działalności Vitagenum jest odczytywanie i interpretacja informacji zawartych w ludzkim genomie oraz popularyzacja wiedzy i danych naukowych dotyczących predyspozycji zapisanych w genach.

CRIMAT
SP. Z O.O.

CRIMAT Sp. z o.o. to dynamicznie rozwijająca się firma naukowo-badawcza, specjalizująca się w tworzeniu innowacyjnych technologii dla kryminalistyki. Współpracuje z instytutami badawczymi, uczelniami wyższymi i parkami technologicznymi. Jej flagowy produkt, Impresill, wyznacza nowe standardy w branży.

infiom^{3D}

Infiom 3D to firma specjalizująca się w tworzeniu zaawansowanych rozwiązań elektronicznych dla drukarek 3D, powstała w ramach projektu INNOVA-INVEST. Zajmują się rozwijaniem projektów z zakresu nowych technologii, począwszy od bezprzewodowych systemów transmisji danych, po tworzenie elektroniki dla branży automotive. Projektują innowacyjne rozwiązania, które są wyjątkowe w obszarze technologii druku 3D.



TOGA DLA RZECZNIKA PATENTOWEGO- PROJEKT ZMIAN W USTAWIE O PRAWIE PATENTOWYM

BOGNA BAKALARZ

Założenia projektu zostały opublikowane we wtorek, 28 stycznia 2025 r., w wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów pod numerem UD189. Za przygotowanie przepisów odpowiada Ministerstwo Rozwoju i Technologii. Rząd ma przyjąć projekt w drugim kwartale 2025 r.

Rozwiązania planowane w projekcie:

Rola rzecznika patentowego jest kluczowa w procesie ochrony innowacji i wspierania przedsiębiorstw w uzyskaniu praw ochronnych. Z kolei wiedza i doświadczenie rzeczników patentowych w tej dziedzinie mają bezpośredni wpływ na gospodarkę, a także na to, jak skutecznie polscy przedsiębiorcy mogą chronić swoje innowacyjne rozwiązania w kraju i za granicą.

Nowelizacja ustawy z dnia 11 kwietnia 2001 r. o rzecznikach patentowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 749) wynika z konieczności dostosowania jej przepisów do zmian, jakie zostały dokonane w innych aktach prawnych m.in. zmian wprowadzonych w ustawie z dnia 30 czerwca 2000 r. – Prawo własności przemysłowej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1170).

Jednocześnie ustawa z dnia 13 lutego 2020 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania cywilnego oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 288) umożliwiła rzecznikom patentowym występowanie w sprawach związanych z ochroną nie tylko własności przemysłowej, ale wszystkich praw dotyczących własności intelektualnej, przy czym jednocześnie ta sama ustawa zdefiniowała co należy rozumieć przez sprawy należące do zakresu spraw własności intelektualnej.

Zgodnie z projektem przez sprawy własności intelektualnej należy rozumieć postępowanie sądowe w sprawach o ochronę praw autorskich i pokrewnych, o ochronę praw własności przemysłowej, o zapobieganie i zwalczanie nieuczciwej konkurencji, o ochronę dóbr osobistych w zakresie, w jakim dotyczą one wykorzystania dobra osobistego w celu indywidualizacji, reklamy lub promocji przedsiębiorcy, towarów lub usług, o ochronę dóbr osobistych w związku z działalnością naukową lub wynalazczą oraz o ochronę innych praw na dobrach niematerialnych.

Powyższe zmiany w dużym stopniu ujednoliciłyby pozycję i kompetencje rzeczników patentowych, adwokatów i radców prawnych – jako zawodów zaufania publicznego – w kontekście występowania w sprawach dotyczących własności intelektualnej. Zachodzi zatem konieczność dokonania ujednolicenia regulacji dotyczących wykonywania tych zawodów oraz zapewnienia spójności przepisów dotyczących wykonywania zawodu rzecznika patentowego i działalności samorządu rzeczników patentowych z rozwiązaniami przyjętymi w tym zakresie dla adwokatów i radców prawnych.



Rzecznik patentowy w todzie, ale nie wystąpi przed sądem karnym

Rzecznicy patentowi otrzymają strój urzędowy, a ich samorząd zawodowy zostanie wyposażony w nowe kompetencje. Spowoduje to jeszcze większe zbliżenie tej profesji do zawodów adwokata i radcy prawnego. Zapowiedź nowelizacji ustawy o rzecznikach patentowych nie wspomina jednak o wprowadzeniu możliwości reprezentowania klientów w sprawach karnych, dotyczących naruszenia własności intelektualnej, chociaż taki postulat też się pojawia.

W 2019 r. adwokaci i radcowie prawni dostali możliwość reprezentowania stron przed Urzędem Patentowym RP w zakresie znaków towarowych, wzorów przemysłowych i oznaczeń geograficznych. Rok później ustawodawca przesądził, że rzecznik patentowy może reprezentować klienta we wszystkich sprawach dotyczących zdefiniowanej w kodeksie postępowania cywilnego własności intelektualnej, a nie tylko w sprawach wąsko rozumianej własności przemysłowej.

Zmiany te spowodowały, że zawody rzecznika patentowego oraz adwokata i radcy prawnego zbliżyły się do siebie. Od kilku lat pojawiają się głosy, by podobnie unormować także zasady wykonywania tych profesji oraz pozycję ich samorządów. Wiele wskazuje, że postulaty te doczekają się realizacji w ramach nowelizacji ustawy.



Jedna osoba, dwa zawody zaufania publicznego

Osoba wykonująca jednocześnie zawód rzecznika patentowego i adwokata lub radcy prawnego nie będzie miała wątpliwości, którą togę założyć. Osoby posiadające dwa tytuły zawodowe w danej sprawie korzystają tylko z jednego z nich. Podstawą do tego w ramach którego zawodu wykonuje się reprezentację przed sądem jest treść pełnomocnictwa.

MRiT w założeniach projektu odniosło się również do zasad odpowiedzialności dyscyplinarnej oraz postępowania dyscyplinarnego. Jak zapowiada, mają one zostać uregulowane „w sposób zbliżony do uregulowań przyjętych w przypadku samorządów adwokatów i radców prawnych”.



Samorząd rzeczników uzyska realne narzędzia

Bardziej konkretna jest natomiast zapowiedź zwiększenia kompetencji samorządu rzeczników patentowych oraz ograniczenie roli prezesa Urzędu Patentowego w sprawowaniu nadzoru nad samorządem. I tak Polskiej Izby Rzeczników Patentowych (PIRP) zostanie powierzona prowadzenia listy rzeczników patentowych, wydawanie decyzji o wpisach i skreśleniach z listy, wydawanie legitymacji czy ustalenie wysokości opłaty za wpis i zmianę na liście, która będzie stanowiła dochód samorządu. Prezes PIRP będzie odbierał ślubowanie od nowych rzeczników.

W kompetencji prezesa UPRP pozostanie zaś m.in. wydawanie opinii w sprawie wysokości opłat za czynności rzeczników patentowych, udział w postępowaniach dyscyplinarnych rzeczników, prawo do zaskarżania sprzecznych z prawem uchwał organu samorządu (choć zostanie ono ograniczone), publikowanie informacji o możliwości składania wniosków o wpis na listę aplikantów rzecznikowskich, wyznaczanie ekspertów do zespołów egzaminacyjnych przy egzaminie konkursowym i kwalifikacyjnym

Autor: radca prawny Bogna Bakalarz

Źródła:
www.gov.pl;
www.isap.sejm.gov.pl;



AUTOBUSY WODOROWE. JAK DZIAŁAJĄ?

ARKADIUSZ MAŁEK

Coraz częściej w doniesieniach medialnych słyszymy informacje o tym, że kolejne miasto zakupiło autobusy wodorowe. Ci, którzy na co dzień korzystają z komunikacji miejskiej znają je już całkiem dobrze ponieważ od kilku lat są w taborze naszej komunikacji miejskiej. Jednak mało kto zastanawia się nad tym jak one działają. W tym artykule zostaną przedstawione najbardziej potrzebne i istotne informacje rynkowe oraz naukowe dotyczące ekologicznego transportu miejskiego opartego na autobusach zasilanych wodorowymi ogniwami paliwowymi. Dowiesz się z niego również jak Lubelski Park Naukowo-Technologiczny oraz firmy się w nim znajdujące wspierają rozwój technologii wodorowych.

Wodorowe ogniwa paliwowe

Na samym początku absolutną koniecznością jest poznanie zasady działania wodorowych ogniw paliwowych. Wodorowe ogniwa paliwowe to technologia opracowana na początku XIX wieku przez Waltera Grove'a, ale szerokie zainteresowanie nimi pojawiło się dopiero w XX wieku, zwłaszcza w programach kosmicznych NASA. Ogniwo paliwowe przekształca energię chemiczną wodoru i tlenu bezpośrednio w energię elektryczną poprzez reakcję elektrochemiczną. Składa się z anody, katody i elektrolitu, który umożliwia transport jonów wodoru. Na anodzie wódór ulega utlenieniu, uwalniając elektrony i protony, a elektrony przepływają przez obwód zewnętrzny, generując prąd. Protony przechodzą przez elektrolit do katody, gdzie łączą się z tlenem i elektronami, tworząc wodę jako produkt uboczny. Proces ten jest cichy, wydajny i nie emituje szkodliwych substancji, co czyni go ekologiczną alternatywą dla silników spalinowych. Ogniwa paliwowe są stosowane w pojazdach, systemach energetycznych i urządzeniach przenośnych. Ich główną wadą są wysokie koszty produkcji oraz konieczność bezpiecznego przechowywania wodoru. Rozwój technologii ma na celu zwiększenie dostępności i efektywności ogniw wodorowych. Nad rozwojem wodorowych ogniw paliwowych pracuje od ponad 20 lat dr inż. Arkadiusz Małek w Laboratorium Odnawialnych Źródeł Energii oraz Paliw Alternatywnych znajdującym się w LPNT.

Autobusy wodorowe

Autobus zasilany wodorowymi ogniwami paliwowymi wykorzystuje wódór jako paliwo do wytwarzania energii elektrycznej. Głównymi elementami układu napędowego są zbiorniki wodoru, ogniwa paliwowe, bateria akumulatorowa oraz silnik elektryczny. W ogniwach paliwowych wódór reaguje z tlenem z powietrza, produkując energię elektryczną i wodę jako jedyny produkt uboczny. Wytworzona energia zasila silnik elektryczny, a nadwyżki mogą być magazynowane w akumulatorze, co zwiększa efektywność systemu. Autobusy wodorowe są ciche, ekologiczne i mają większy zasięg niż pojazdy elektryczne na baterie. Tankowanie wo-

doru trwa kilka minut, co stanowi przewagę nad długim ładowaniem akumulatorów. Ich eksploatacja jest tańsza niż tradycyjnych autobusów spalinowych, ale wysokie koszty zakupu i infrastruktury są wyzwaniem. Rozwój technologii i sieci stacji tankowania wodoru może przyczynić się do popularyzacji tego rozwiązania. Wodorowe autobusy są już stosowane w wielu miastach na świecie jako część ekologicznego transportu publicznego.



Wódór jako paliwo i magazyn energii

Wódór jest wszechstronnym nośnikiem energii, który może być wykorzystywany zarówno jako paliwo, jak i magazyn energii. Może zasilać ogniwa paliwowe w pojazdach, elektrowniach i systemach awaryjnych, generując energię elektryczną i emitując jedynie wodę. Jego produkcja odbywa się głównie poprzez elektrolizę wody lub reforming metanu, choć tylko wódór z elektrolizy zasilanej OZE jest całkowicie zeroemisyjny. Wódór można magazynować w postaci gazowej w zbiornikach pod wysokim ciśnieniem, ciekłej w niskiej temperaturze lub w postaci związków chemicznych, takich jak wodorki metali. Może pełnić rolę magazynu energii, przechowując nadwyżki energii elektrycznej z odnawialnych źródeł, a następnie oddawać ją w okresach większego zapotrzebowania. Jest lekki i wydajny energetycznie, ale jego magazynowanie i transport są wyzwaniami

mi ze względu na niską gęstość energetyczną w warunkach atmosferycznych. Wodór może zastąpić paliwa kopalne w przemyśle, transporcie i ciepłownictwie, przyczyniając się do redukcji emisji CO₂.

Skąd brać wodór dla autobusów wodorowych?

Najbardziej ekologiczny wodór otrzymamy wówczas, gdy do jego produkcji zostanie wykorzystana jedynie energia pochodząca ze źródeł odnawialnych. Wytwarzanie niskoemisyjnego wodoru z miksów fotowoltaiczno-wiatrowego polega na wykorzystaniu energii słonecznej i wiatrowej do zasilania elektrolizerów, które rozkładają wodę (H₂O) na wodór (H₂) i tlen (O₂). Elektroliza wody to proces, w którym prąd elektryczny rozbija cząsteczki wody, a uzyskany wodór może być magazynowany i wykorzystywany jako ekologiczne paliwo. Dzięki zastosowaniu odnawialnych źródeł energii, produkcja wodoru nie wiąże się z emisją CO₂, co czyni go „zielonym wodorem”. Mieszanka fotowoltaiczno-wiatrowa zapewnia większą stabilność dostaw energii w porównaniu do pojedynczego źródła – energia słoneczna jest dostępna w dzień, a wiatr często wieje również w nocy. Nadmiar energii z OZE może być kierowany do elektrolizerów, co pozwala na efektywne zarządzanie produkcją i magazynowaniem wodoru. Wodór ten może być następnie wykorzystany w transporcie, przemyśle lub magazynach energii. Wyzwania to m.in. wysoki koszt technologii, konieczność budowy infrastruktury oraz efektywne przechowywanie wodoru. Rozwój tańszych elektrolizerów i lepszych metod magazynowania wodoru może zwiększyć konkurencyjność tej technologii. W przyszłości zielony wodór może odegrać kluczową rolę w dekarbonizacji gospodarki i stabilizacji systemu energetycznego. Nad rozwojem efektywnych miksów energetycznych i wiatrowych specjalnie do produkcji zielonego wodoru pracuje firma Lubelska Dolina Wodorowa sp. z o.o. znajdująca się w Inkubatorze Technologicznym LPNT.

Produkcja autobusów wodorowych na Lubelszczyźnie

Mało kto wie, że Ursus Hydrogen Demo Bus był jednym z pierwszych autobusów wodorowych w Polsce, zaprezentowanym w 2018 roku przez firmę Ursus Bus. Był wyposażony w ogniwa paliwowe, które przekształcały wodór w ener-

gię elektryczną, zasilającą silnik trakcyjny pojazdu. Autobus miał zasięg około 450 km na jednym tankowaniu i czas uzupełniania paliwa wynoszący zaledwie kilka minut. Mimo obiecujących parametrów, projekt nie wszedł do masowej produkcji z powodu problemów finansowych Ursus Bus. Firma ogłosiła upadłość w 2021 roku, co zakończyło rozwój jej technologii wodorowej. Ursus Hydrogen Demo Bus pozostaje jednak ważnym symbolem polskich prób wdrażania ekologicznego transportu publicznego. Również obecnie w Lublinie i jego okolicach rozwija się produkcja autobusów wodorowych dzięki firmom takim jak Arthur Bus i NesoBus. Arthur Bus, z siedzibą w Lublinie, produkuje model H2 Zero, który zadebiutował na targach Bus2Bus w Berlinie w 2022 roku. Firma planuje zwiększenie produkcji od 10-40 pojazdów rocznie do nawet 300-350, w zależności od pozyskanych zamówień. NesoBus, należący do Zygmunta Solorza, zbudował fabrykę w Świdniku, z planowaną roczną produkcją ponad 100 autobusów. Inwestycja ta otrzymała 50 mln zł pożyczki z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Autobusy NesoBus charakteryzują się zasięgiem do 450 km i czasem tankowania wynoszącym około 15 minut. Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne w Lublinie zamówiło 20 autobusów wodorowych od Arthur Bus za kwotę blisko 64 mln zł, z dostawą przewidzianą w ciągu 12 miesięcy od podpisania umowy. Świdnik również planuje zakup trzech takich pojazdów, co pozwoli na uruchomienie miejskiej komunikacji opartej na ekologicznych rozwiązaniach. Produkcja autobusów wodorowych w regionie przyczynia się do tworzenia nowych miejsc pracy oraz promowania zrównoważonego transportu publicznego. Dzięki tym inicjatywom Lublin i Świdnik stają się ważnymi ośrodkami w rozwoju technologii wodorowej w Polsce.

Podsumowanie

Z przedstawionych powyżej informacji wynika, że na Lubelszczyźnie prowadzi się prace badawcze i rozwojowe w obszarze technologii produkcji zielonego wodoru oraz jego wykorzystania do napędu autobusów wodorowych. Coraz więcej wodorowych autobusów będzie jeździło po ulicach polskich i europejskich miast. Autobusy wodorowe mogą być zatem naszym bardzo dobrym towarem eksportowym.



Produkcja energii z miksów fotowoltaiczno-wiatrowego dla celów produkcji zielonego wodoru na Lubelszczyźnie (materiał własny).



Rok 2025 przyniesie nowe wyzwania i zmiany dla przedsiębiorców, wśród nich m.in. wzrost płacy minimalnej, zmiana zasad naliczania składki zdrowotnej, dodatkowy urlop dla pracowników, system e-doręczeń, jawność wynagrodzeń, nowe nazewnictwo i klasyfikacja PKD czy raportowanie ESG. Więcej o tych zagadnieniach możecie Państwo przeczytać poniżej.

Płaca minimalna

Płaca minimalna (tzw. Najniższa krajowa) od 1 stycznia 2025 wynosi 4666 zł brutto za pełen etat, zaś minimalna stawka godzinowa dla umów cywilnoprawnych wynosi 30,50 zł. W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość płacy minimalnej określa się proporcjonalnie do etatu danego pracownika. W porównaniu do lat poprzednich w tym roku nie będzie już waloryzacji w lipcu, zatem nastąpi tylko 1 podwyżka płacy minimalnej (01.2025).

Wzrost najniższej krajowej oznacza dla pracownika 3510,92 zł netto (do ręki), zaś dla pracodawcy oznacza koszt (ze wszystkimi składkami) 5621,60 zł.

Kolejną zmianą która weszła w życie w 2025 roku jest wprowadzenie **zryczałtowanej składki zdrowotnej**, która ma uprościć system rozliczeń.

W roku 2022, gdy został wprowadzony Nowy Ład, a wraz z nim zmiany w systemie składek zdrowotnych dla przedsiębiorców. Od tego momentu przedsiębiorcy obliczają składkę zdrowotną na podstawie dochodów, co prowadziło do większych trudności w planowaniu finansów przedsiębiorstw. W odpowiedzi na te trudności w 2025 roku wprowadzono zryczałtowaną stawkę zdrowotną. Wysokość tej składki wyniesie 9% z 75% minimalnego wynagrodzenia, co w 2025 roku daje kwotę 310 zł miesięcznie.

- przedsiębiorcy, których roczny przychód nie przekroczy 85 tys. zł, zapłacą składkę w wysokości 300 zł miesięcznie,
- dla tych, którzy osiągną przychód między 85 tys. a 300 tys. zł, składka wzrośnie do 525 zł miesięcznie,
- w przypadku przychodu przekraczającego 300 tys. zł, miesięczna składka wyniesie 700 zł.

19 marca 2025 roku wejdzie w życie ustawa z dnia 06 grudnia 2024 o zmianie Kodeksu pracy, wprowadzająca nowe uprawnienia dla rodziców, których dziecko urodzi się jako wcześniak lub będzie wymagało dłuższego pobytu w szpitalu. Wymiar uzupełniający urlop macierzyński będzie wynosił odpowiednio do 8 lub do 15 tygodni. Aby móc z niego skorzystać, trzeba będzie złożyć stosowny wniosek.

Zgodnie z nowymi przepisami wymiar urlopu będzie zależał od okresu hospitalizacji oraz tygodnia ciąży, w którym urodzi się dziecko lub masy urodzeniowej:

PORÓD	MASA	UZUPEŁNIENIE
Przed ukończeniem 28 tygodnia ciąży	Lub do 1000 g	Tydzień uzupełnionego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu, do max. 15 tygodnia po porodzie
Pomiędzy 28 a 37 tygodniem ciąży	Oraz masą do 1000 g	Tydzień uzupełnionego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu, do max. 8 tygodnia po porodzie
Po ukończeniu 27 tygodnia ciąży i pobytu dziecka w szpitalu *		Tydzień uzupełniającego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu w okresie od 5. dnia do upływu 8. tygodnia po porodzie.

*Pod warunkiem, że pobyt dziecka w szpitalu po porodzie będzie wynosił co najmniej 2 kolejne dni, przy czym pierwszy z tych dni będzie przypadał w okresie od 5. do 28. dnia po porodzie

System e-doręczeń

Wraz z początkiem nowego roku można oficjalnie wysyłać i odbierać pisma urzędowe poprzez e-Doręczenia, czyli elektroniczny odpowiednik listu poleconego za potwierdzeniem odbioru. Na stronie dedykowanej rozwiązaniu uruchomiono wyszukiwarkę, która pozwala szybko sprawdzić, jakie podmioty używają już e-doręczeń.

Sprawdź czy twój urząd korzysta z e-Doręczeń

Sprawdź czy podmiot, do którego chcesz przesłać korespondencję korzysta z e-Doręczeń. Możesz wyszukać podmiot wpisując jego nazwę, nr REGON, miejscowość lub województwo. Dane w zestawieniu są aktualne na poprzedni dzień roboczy.

Wpisz czego szukasz

Pokaż filtry

Poselski projekt ustawy o zmianie kodeksu pracy z grudnia 2024 roku, stanowi próbę wdrożenia dyrektywy unijnej dotyczącej przejrzystości wynagrodzeń. Projekt ma na celu wprowadzenie zmian w zakresie jawności wynagrodzeń i przeciwdziałania dyskryminacji płacowej. Poziom wynagrodzenia ma być jawny zarówno przed zatrudnieniem jak i w trakcie trwania umowy. Już na etapie rekrutacji pracodawca będzie miał obowiązek podania w ogłoszeniach o pracę informacji o proponowanym wynagrodzeniu, wskazując minimalną i maksymalną wysokość. W przypadku pracowników, będą oni mieli prawo do uzyskania informacji na temat średnich zarobków dla pracowników wykonujących taką samą lub równoważną pracę, z podziałem na płeć.

Nowe nazewnictwo i klasyfikacja PKD

Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) jest szeroko wykorzystywana w gospodarce, nie tylko do celów statystycznych, ale również do klasyfikowania podmiotów gospodarczych w rejestrach urzędowych. Polska Klasyfikacja Działalności to systematyka działalności gospodarczych stosowana w statystyce publicznej, ewidencji oraz rachunkowości. Przedsiębiorca rejestrując działalność podaje kody PKD, które opisują rodzaj prowadzonej działalności. Podczas rozwoju przedsiębiorstwa, bądź zmiany jego profilu działalności istnieje możliwość dopisania, usunięcia, bądź wymiany kodów PKD.

Konieczność wprowadzenia PKD 2025 wynika ze zmian wprowadzonych w klasyfikacji na poziomie Unii Europejskiej. Nowa klasyfikacja zastąpi dotychczasową, która obowiązywała od 2007 roku.

Wprowadzone zmiany dostosowują PKD do realiów rynkowych, technologicznych oraz społecznych. Klasyfikacja PKD 2025 będzie obejmowała nowe rodzaje działalności, które pojawiły się w gospodarce w ostatnich latach oraz zapewni ujednoczenie statystyk gospodarczych w ramach Unii Europejskiej w takich dziedzinach, jak gospodarka cyfrowa, gospodarka cyrkulacyjna czy bio-gospodarka. Wprowadzona zostanie również większa precyzja w opisie tradycyjnych branż, co ułatwi firmom dopasowanie swoich działalności do właściwych kodów.

Dla przedsiębiorców rozpoczynających działalność po 1 stycznia 2025 roku oznacza to konieczność korzystania z nowej klasyfikacji kodów PKD.

Dla przedsiębiorców, którzy prowadzili już wcześniej działalność wyznacza się 2 lata na aktualizację kodów PKD. Przy każdej zmianie wpisu system CEIDG będzie wymagał dostosowania kodów PKD do nowej klasyfikacji PKD 2025. Jeśli przedsiębiorca przez 2 lata nie dokona aktualizacji wpisu, planowane jest automatyczne przeklasyfikowanie kodów PKD 2007 na PKD 2025 zgodnie z określonymi przez GUS tzw. „kluczami przejścia (powiązań)“.

Złożenie wniosku o wpis do CEIDG i wszystkie zmiany we wpisie są bezpłatne. Sprawę można załatwić bez wychodzenia z domu - <https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/ou737>

Raportowanie ESG

Od 1 stycznia 2025 r. w Polsce oraz innych krajach Unii Europejskiej firmy będą musiały dostosować się do nowych przepisów raportowania ESG (Environmental, Social, Governance). Wprowadzona dyrektywa unijna CSRD ma na celu zwiększenie transparentności w zakresie działań przedsiębiorstw i ich wpływu na środowisko, społeczeństwo, oraz ład korporacyjny.

Obecnie przepisy dotyczące raportowania ESG dotyczą:

- dużych przedsiębiorstw (zatrudniających powyżej 250 osób, których suma bilansowa przekracza 25 mln euro, przychody netto wynoszą powyżej 50 mln euro)
- małych i średnich firm, notowanych na giełdzie od stycznia 2026, z możliwością odroczenia obowiązku do 2028 roku.

W raporcie ESG powinniśmy przede wszystkim uwzględnić informacje o emisji gazów cieplarnianych, zużyciu energii, oraz źródłach jej pochodzenia, gospodarce odpadami, działaniach na rzecz bioróżnorodności, warunkach i sposobie zatrudnienia, prawach pracowniczych, wpływie na lokalne społeczności, strukturze zarządzania, sposobach przeciwdziałania korupcji, relacjach z interesariuszami czy etyce biznesowej.

W Polsce coraz więcej przedsiębiorstw przygotowuje ogólnodostępne raporty ESG. Zachęcamy do lektury raportów Grupy Orlen, Banku Pekao S.A., PwC.

Terminy obowiązków sprawozdawczych dotyczących ESG

SPRAWOZDAWCZOŚĆ ESG ZA DANY ROK OBROTOWY JEDNOSTKI - PO RAZ PIERWSZY	
Największe jednostki zainteresowania publicznego (JZP, np. emitenci, banki, zakłady ubezpieczeń) i JZP na czele największych grup kapitałowych	za 2024 r.
Pozostałe duże jednostki i jednostki na czele dużych grupy kapitałowych	za 2025 r.
MŚP-emitenci z rynku regulowanego, z wyłączeniem mikroprzedsiębiorstw	za 2026 r. Z OPCJĄ PRZESUNIĘCIA TERMINU DO 2028 r.
Określone polskie jednostki zależne i oddziały, których jednostka dominująca najwyższego szczebla lub jednostka samodzielna jest spoza EOG	za 2028 r.

Ministerstwo Finansów



WAŻNE! Sprawozdawczość ESG ma być zawarta w sprawozdaniu z działalności składanym wraz z rocznym sprawozdaniem finansowym do Krajowego Rejestru Sądowego.

Źródła:

<https://www.gov.pl/web/finanse/sprawozdawczosc-esg-nowe-przepisy-wdrazajace-csrd>



DETERMINACJA. WYTRWAŁOŚĆ. NIEZŁOMNOŚĆ – O TRUDNEJ DRODZE DO SUKCESU FIRMY PFC SP. Z O.O. ORAZ MARKI PRONECT

DAMIAN DROŹDZAŁ AL-HAJ

współwłaściciel marki PRONECT, Prezes Zarządu PFC Sp. z o.o.

Własna działalność i prowadzenie biznesu kojarzą się z ogólnym szacunkiem społeczeństwa, prestiżem, mnóstwem wolnego czasu i przestrzenią na pasję. Rzeczywistość jest zgoła inna, to bardzo często praca w ponadnormatywnych godzinach z jednym pewnym efektem – zmęczeniem. Pieniądze i rozwój nie są pewne, są natomiast pochodną.



Z moim współnikiem przez kilkanaście lat przeszliśmy jako główni pracownicy w swojej firmie przez wiele etapów, od bycia sprzątaczką – księgową – kierowcą – liderem zespołu – negocjatorem – wdrożeniowcem w jednej osobie, do roli Prokurenta oraz Prezesa, jednocześnie będąc w gotowości na fizycznym placu boju. Przeszliśmy od upadku naszych biznesów przez nietrafione inwestycje, nierzetelnych kontrahentów oraz ludzi, których trudno nazwać kontrahentami, w nieustającej walce z tym co nowego przyniesie dzień.

Opiszę jedną z wielu historii, która w sposób znaczący ukształtowała naszą obecną pozycję. Nasza firma zajmuje się obecnie całą teletechniką (budowa sieci światłowodowych). W czasach kończącego się prosperity na dofinansowania budowy sieci światłowodowych na obszarach wiejskich wiedzieliśmy, że musimy dokonać odważnego kroku naprzód, aby utrzymać się na rynku. Rozpoczęliśmy składanie ofert w mini przetargach. Wygraliśmy ten, na którym nam najbardziej zależało – przetarg na budowę sieci światłowodowych – ponad 8500 klientów do podłączenia. Można by powiedzieć, wymarzona sytuacja, przetarg za „grube” miliony jest w naszych rękach, a zatem wspomóżemy się oszczędnościami, a na same koszty materiału bank udzieli finansowania.

Jednak we własnym biznesie coś zawsze może pójść nie tak... Zwłaszcza jeśli jest to kontrola z Urzędu Skarbowego, blokada konta na czas wyjaśnień, kontrola ZUS, odmowa banku na udzielenie finansowania czy złe prowa-



dzzone księgi i konieczność ich samodzielnej weryfikacji. To również szereg formalności i zobowiązań wynikających z realizacji umów o dużej wartości i trudna nauka dla nas, że mały druczek i zapisy umów mają dużą moc, ale nie zawsze na naszą korzyść i często są zwyczajnie uznaniowe.

Zmierzyliśmy się w tym wypadku z wszelkimi problemami od ogromnych kosztów przeznaczonych na cele projektowe tj. mapki, wypisy, wizje terenowe, inwentaryzację terytorialną obszarów do budowy poprzez rezygnację kluczowych członków zespołu czy konieczność finansowania na własną rękę materiałów budowlanych, co stanowiło doskonały przykład przeniesienia odpowiedzialności i ryzyka na podwykonawcę czyli na nas.

W toku realizacji zamówienia zmieniały się również diametralnie warunki, co miało ogromne przełożenie na finansie z tego projektu. Podsumowując na samym materiale byłibyśmy na minusie. Pomiedzy wyżej wskazanymi punktami toczyła się ciężka walka naszego zespołu na froncie wykonawstwa projektowo-budowlanego. Projekt upadł i nie był w stanie powieść się z wielu powodów. Kilka z nich leży po naszej stronie, ale clue problemu wywodzi się u podstaw przedstawienia zapytania ofertowego oraz przelicznika finansowego. Rok 2023 zamknęliśmy z stratą, ale dzisiaj nadal działamy, realizujemy bardzo ważne projekty Infrastrukturalne. Jesteśmy obecni na budowie dwóch odcinków A2 oraz lubelskiej S19.

To, że jesteśmy obecni na ważnych projektach infrastrukturalnych zawdzięczamy naszemu zespołowi, który wykazał się **Determinacją. Wytrwałością. Niezłomnością.**

To, że dziś razem ze współnikiem patrzymy z optymiz-

mem w przyszłość zawdzięczamy naszej relacji, opartej na zaufaniu i wzajemnemu wsparciu.

To, że dziś możemy pracować w ciepłym, suchym i sprzyjającym środowisku pracy zawdzięczamy obsłudze **inkubatora LPNT**, który wykazał się pomocą i wyrozumiałością podczas naszych największych problemów finansowo-organizacyjnych.

To, że w 2025 nadal tworzymy zespół, zawdzięczamy naszym kontrahentom, którzy wykazali się wyrozumiałością, cierpliwością i zrozumieniem naszej trudnej sytuacji finansowej ale również instytucjom, które z jednej strony nas kontrolują, ale jednocześnie wykazują się przychylnością i otwartością w stosunku do nas.

Dużą rolę odegrały także profesjonalnie prowadzone mediacje, które zaowocowały konstruktywnymi rozwiązaniami sytuacji, w której obie strony przetargu się znalazły.

Zmierzam do tego, że w każdej z wyżej wskazanych instytucji pracują ludzie. Dziś we wszechobecnej AI byłibyśmy skreśleni na wszystkich płaszczyznach, jednak nadal istniejemy. Jesteśmy, ponieważ drugi człowiek uwierzył w nas, pomógł nam, otoczył opieką merytoryczną, działaniem i ciężką pracą, wykazał się kilkoma kluczowymi cechami, zaczynając od dobroci a kończąc na „Determinacji. Wytrwałości. Niezłomności.”

Nie jest łatwo być przedsiębiorcą w dzisiejszych czasach, ale jeżeli jesteś Zdeterminowany, Wytrwały i Niezłomny to działaj! Jeśli interesują Cię nasze usługi czekamy na ciebie w Inkubatorze LPNT.





Z okazji Świąt Wielkanocnych życzymy Państwu radosnych, pełnych nadziei chwil, wiosennej energii oraz wielu sukcesów – zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym. Niech ten czas przyniesie odpoczynek, inspirację i nowe możliwości!

Jednocześnie w tym wyjątkowym roku, w którym świętujemy 20-lecie Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego, życzymy naszemu Parkowi kolejnych dwudziestu lat pełnych innowacji, rozwoju i sukcesów!

Dziękujemy, że jesteście częścią tej historii!

Zespół Lubelskiego Parku
Naukowo-Technologicznego

LUBELSKI
PARK
NAUKOWO
TECHNOLOGICZNY





Lubelski Park Naukowo-Technologiczny SA



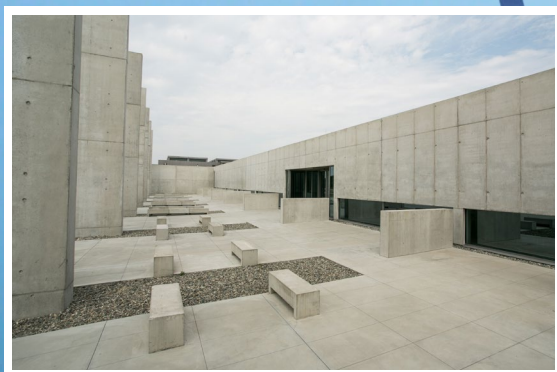
lpnt_



@lpnt



@LubelskiPark



Skontaktuj się z nami!

Lubelski Park Naukowo-Technologiczny S.A.
ul. Dobrzańskiego 3
20-262 Lublin

☎ 81 534 61 00
✉ biuro@lpnt.pl
🌐 lpnt.pl