



# Park Nowych Kwalifikacji dla MŚP

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027

# Poznaj naszą firmę

Celem LPNT S.A. jest rozwijanie istniejącego potencjału naukowo-badawczego Lubelszczyzny, a szczególnie lubelskiego środowiska wyższych uczelni i instytutów poprzez:

- promowanie kultury innowacyjności,
- integrację środowiska naukowego,
- rozwój współpracy z jednostkami naukowymi uczelni i instytutami badawczymi,
- wspieranie konkurencyjności uczelni i instytutów naukowo-badawczych,
- wspieranie transferu technologii i komercjalizacji rezultatów badań naukowych z instytucji naukowych do praktyki gospodarczej.



# Park Nowych Kwalifikacji dla MŚP

Celem projektu jest wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia.

Planowany okres  
realizacji projektu:

**03.2024 r.**

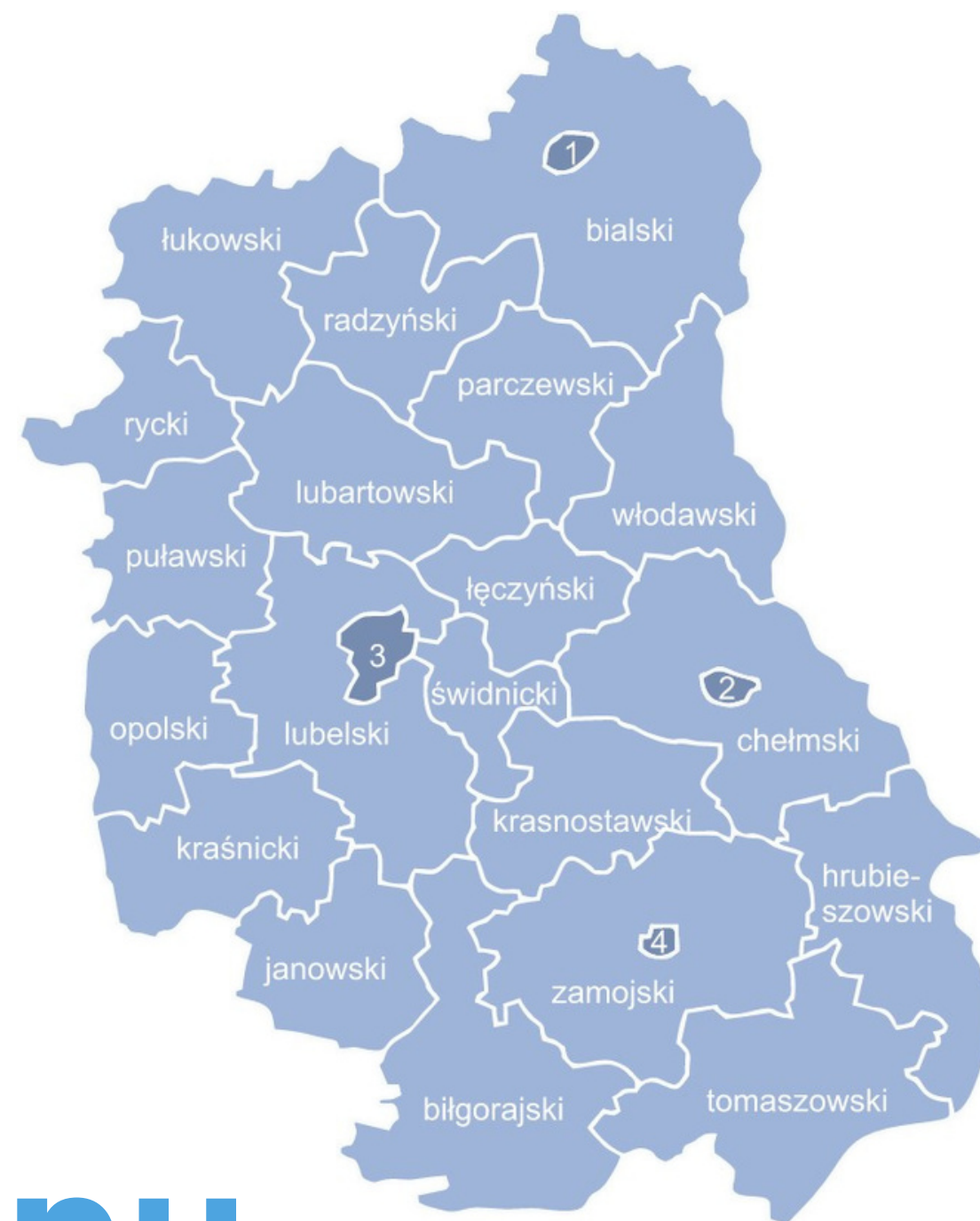
–

**08.2026 r.**



W ramach wsparcia możliwe będzie uzyskanie dofinansowania (na zasadzie refundacji) na wybraną usługę szkoleniową, znajdującą się w Bazie Usług Rozwojowych, która prowadzić będzie do podniesienia kwalifikacji i kompetencji zgodnie ze zidentyfikowanymi potrzebami rozwojowymi przedsiębiorstwa.

# Jedyny Operator BUR dla podregionu lubelskiego



POWIAT  
**lubartowski**

---

POWIAT  
**lubelski**

---

POWIAT  
**łęczyński**

---

POWIAT  
**świdnicki**

---

MIASTO  
**Lublin**

# Grupa docelowa



Projekt skierowany jest do 5 150 przedsiębiorców, pracodawców oraz ich pracowników (z sektora mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw), w tym podmiotów ekonomii społecznej oraz innych podmiotów niż przedsiębiorstwa, posiadających siedzibę w podregionie województwa lubelskiego.

**1** Pracodawców oraz ich pracowników / kadry zarządzającej

---

**2** Osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą

---

**3** Pracowników, w tym osób zatrudnionych w ramach umów cywilnoprawnych

**Do kogo  
skierowane  
jest  
wsparcie?**

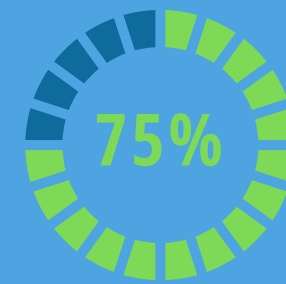
# Pierwszeństwo udziału w procesie rekrutacji

Przedsiębiorcy, pracodawcy (oraz ich pracownicy), którzy posiadają siedzibę/oddział/miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terenie gmin zagrożonych trwałą marginalizacją lub miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze w województwie lubelskim.

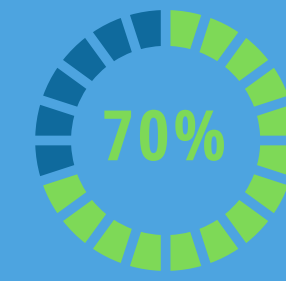




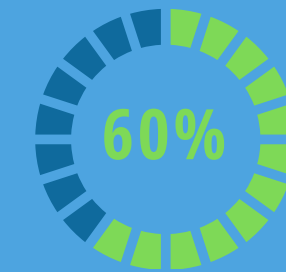
# Maksymalny poziom dofinansowania



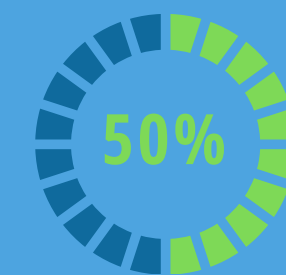
mikroprzedsiębiorstwa oraz  
pracodawcy, którzy nie  
spełniają definicji MŚP i dużego  
przedsiębiorstwa



małe przedsiębiorstwa



średnie przedsiębiorstwa



duże przedsiębiorstwa



**Limit pomocy  
może ulec  
podwyższeniu o  
max. 5 pkt. %  
w przypadku:**

**55**

Pracodawców,  
przedsiębiorców  
i pracowników  
powyżej 55 roku  
życia



Realizacji usługi  
rozwojowej,  
która prowadzi  
do nabycia  
kwalifikacji



# Podstawy kwalifikowalności pracowników w projekcie

Kwalifikowanym pracownikiem zgłaszanym przez przedsiębiorcę / pracodawcę będzie pracownik zatrudniony na umowę cywilno-prawną spełniający poniższe warunki:

- jest zatrudniony u przedsiębiorcy / pracodawcy co najmniej jeden miesiąc przed dniem złożenia dokumentów rekrutacyjnych i przynajmniej do czasu zakończenia realizacji usługi rozwojowej,
- otrzymuje wynagrodzenie brutto w wysokości nie mniejszej niż wartość dofinansowania, o refundację którego stara się przedsiębiorca / pracodawca dla wskazanego pracownika,
- wynagrodzenie brutto wyliczane będzie jako suma wynagrodzenia w okresie maksymalnie 6 miesięcy przed dniem złożenia dokumentów aplikacyjnych.

# Ścieżka wsparcia

## Step 1

Rejestracja i  
wyszukanie usługi  
rozwojowej w BUR

## Step 2

Zgłoszenie  
zapotrzebowania  
na usługę do  
Operatora oraz  
złożenie  
niezbędnych  
dokumentów

## Step 3

Weryfikacja  
kwalifikowalności  
przedsiębiorcy/  
przedsiębiorstwa,  
poprawności i  
kompletności  
dokumentów  
oraz wysokości  
wsparcia

## Step 4

Podpisanie  
umowy oraz  
realizacja usługi

## Step 5

Złożenie wniosku  
o refundację  
usługi wraz z  
obowiązkowymi  
załącznikami

## Step 6

Weryfikacja  
dokumentów  
oraz refundacja  
środków

# Ważne informacje !

**1** Pracownicy, którzy planują skorzystać z usługi rozwojowej muszą być ksierowani przez swojego pracodawcę

---

**2** Przewidziane wsparcie przyznawane jest w formie pomocy de minimis

---

**3** Przedsiębiorca zobowiązany jest do wniesienia wkładu własnego, którego wysokość zostanie ustalona i określona w Regulaminie projektu

---



# Dziękuję za uwagę!

Więcej informacji o projekcie można uzyskać:



**780 117 830**



**[www.lpnt.pl](http://www.lpnt.pl)**



**[parkprzedsiębiorcow@lpnt.pl](mailto:parkprzedsiębiorcow@lpnt.pl)**



**ul. Dobrzańskiego 3,  
20-262 Lublin**

