|  |  |
| --- | --- |
| ......................................................... (pieczęć nagłówkowa pracodawcy) |   ….................................., dnia …...................... |

**ZAŚWIADCZENIE**

**O ZATRUDNIENIU/POWIERZENIU INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ**

**Na potrzeby realizacji projektu**

**PROJEKT: Park Nowych Kwalifikacji dla MŚP
nr FELU.09.06-IZ.00-0004/23**

w ramach

Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Podregion lubelski (powiaty: lubartowski, lubelski, łęczyński, świdnicki, miasto Lublin)

|  |  |
| --- | --- |
| **Pełna nazwa przedsiębiorcy/ przedsiębiorstwa:** |  |
| **Adres:**  | **Województwo** |  | **Powiat** |  |
| **Gmina** |  | **Miejscowość** |  |
| **Kod pocztowy** |  | **Poczta** |  |
| **Ulica**  |  |
| **Nr domu**  |  | **Nr lokalu** |  |
| **Telefon** |  | **E-mail** |  |
| **REGON:** |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **NIP** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **KRS (jeżeli dotyczy)** |  |
| **Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję:**(proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź) | □ zatrudnienie□ powierzenie inne pracy zarobkowej |
| **Dane pracownika/personelu świadczącego pracę na rzecz przedsiębiorcy:** |
| **Imię (Imiona)** |  |
| **Nazwisko** |  |
| **Płeć** | **Kobieta** | 🞏 | **Mężczyzna** | 🞏 |
| **Wiek w chwili przystąpienia do projektu**  |  | **PESEL** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Dane adresowe** |
| **Kraj** |  |
| **Województwo** |  | **Powiat** |  |
| **Gmina** |  | **Miejscowość** |  |
| **Kod pocztowy** |  | **Ulica** |  |
| **Numer budynku** |  | **Numer lokalu** |  |
| **Telefon** |  | **Adres e-mail** |  |
| **Zatrudnienie/współpraca na okres[[1]](#footnote-2)** |  |
| **Na stanowisku[[2]](#footnote-3)** |  |
| **Kwota wynagrodzenie brutto (suma wynagrodzenia w okresie maksymalnie****6 miesięcy przed dniem złożenia dokumentacji rekrutacyjnej)** |  |
| **Miejsce zatrudnienia (dotyczy jeśli miejsce świadczenia pracy znajduje się pod innym adresem niż adres siedziby firmy)** |  |

Wszelkie dane zawarte w niniejszym Oświadczeniu odpowiadają rzeczywistości i złożone zostały zgodnie z prawdą. Jestem świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 271 kodeksu karnego, dotyczącej poświadczania nieprawdy co do okoliczności mającej znaczenie prawne.

**Oświadczenia:**

1. Oświadczam, iż w stosunku do Wnioskodawcy nie toczy się postępowanie upadłościowe, nie została ogłoszona jej upadłość, jak też firma nie została postawiona w stan likwidacji.
2. Oświadczam, że działalność Przedsiębiorstwa nie została zawieszona, a wyżej wymieniony(a) osoba nie znajduje się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę.
3. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735) zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
4. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735) inna praca zarobkowa to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
5. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 12a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735) minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenie za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020, poz. 2207).
6. Art. 233 § 1 Kodeksu karnego stanowi: "Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3".
7. Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych firmy i danych osobowych pracowników w zakresie niezbędnym do realizacji usług rozwojowych.

**.............................................................................................**

 **(data i pieczęć i podpis osoby uprawnionej do reprezentowania Przedsiębiorstwa)**

1. Kwalifikowalnym pracownikiem zgłaszanym przez przedsiębiorcę/pracodawcę może być pracownik zatrudniony na umowę cywilno-prawną, spełniający łącznie poniższe warunki:

a) zatrudniony u przedsiębiorcy/pracodawcy co najmniej jeden miesiąc przed dniem złożenia dokumentacji rekrutacyjnej i przynajmniej do czasu zakończenia realizacji usługi rozwojowej, w której uczestniczy zgodnie z Umową wsparcia usługi rozwojowej. Termin ten nie dotyczy przedsiębiorców/ pracodawców, którzy działają na rynku krócej niż 30 dni.

b) otrzymujący wynagrodzenie brutto w wysokości nie mniejszej niż wartość dofinansowania, o refundację którego stara się przedsiębiorca/pracodawca dla wskazanego pracownika;

c) wynagrodzenie brutto wyliczane jest jako suma wynagrodzenia w okresie maksymalnie 6 miesięcy przed dniem złożenia dokumentacji rekrutacyjnej. [↑](#footnote-ref-2)
2. Osoba uczestnicząca w usłudze rozwojowej musi stanowić personel przedsiębiorcy/pracodawcy (w rozumieniu art. 5 Załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014) przez cały okres trwania usługi rozwojowej , tj.:

a. pracownicy;

b. osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego, 26.6.2014 PL Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej L 187/71;

c. właściciele, kierownicy;

d. partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

Praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie wchodzą w skład personelu. Nie wlicza się okresu trwania urlopu macierzyńskiego ani wychowawczego. [↑](#footnote-ref-3)