

Lublin, dnia 15 grudnia 2016 roku

**Dotyczy:** Postępowanie na udzielenie zamówienia pn. „Usługa ochrony obiektów Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego segmentów III-V przy ul. Dobrzańskiego 3 oraz segmentów I i II przy ul. Dobrzańskiego 1 w Lublinie wraz z przyległymi parkingami, terenami zielonymi i drogą, oraz znajdującego się tam mienia w pełnym zakresie.”  
**Znak sprawy: 32/2016**

### Wyjaśnienie treści Ogłoszenia o zamówieniu

Działając w imieniu Zamawiającego, w odpowiedzi na pytania wykonawców, wskazujemy co następuje:

**Pytanie nr 1:** *„W dniu 17 sierpnia 2016 r. wszedł w życie art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2016 poz 1265). Zgodnie z tym przepisem podmioty zatrudniające osoby w oparciu o umowy zlecenie od 17 sierpnia 2016 r. mają obowiązek ustalania od 1 stycznia 2017 r. minimalnej płacy za 1 roboczogodzinę pracy na poziomie 13 zł. Mając powyższe na uwadze proszę o odpowiedź, czy Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedniej zmiany wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku z wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej, do czego zobowiązuje art. 7-11 w/w Ustawy?”*

**Odpowiedź:** Zamawiający nie będzie zobowiązany do zmiany umownego wynagrodzenia w powyższym zakresie.

**Pytanie nr 2:** *„Odnosząc się do sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w SIWZ, proszę o potwierdzenie, że w związku z wejściem w życie od dnia 1 września 2016 r. przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł,*

*Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy na rok 2017 dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł. Zaznaczamy przy tym, że choć tzw. minimalna stawka godzinowa ma obowiązywać od dnia 1 stycznia 2017 r.; to jednak przepis ją wprowadzający wszedł w życie 17 sierpnia 2016 r. (na mocy art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw – Dz. U. poz. 1265, dalej u.m.w.p.), zaś znowelizowany art. 90 ust. 1 pzp wszedł w życie 1 września 2016 r. (w myśl art. 4 u.m.w.p.), a zatem koszty osobowe, związane z wykonaniem zamówienia, są w dniu składania ofert nie tylko możliwe do przewidzenia, ale wręcz konieczne do oszacowania, tak, aby Wykonawca prawidłowo wypełnił dyspozycję art. 90 ust. 1 pzp.”*

**Odpowiedź:**

W przypadku uznania, że zaoferowana przez wykonawcę cena może być rażąco niska, Zamawiający rozważy zwrócenie się do wykonawcy z wnioskiem o przedstawienie wyjaśnień w zakresie jej kalkulacji, w tym w zakresie uwzględnienia regulacji w zakresie wynagrodzenia minimalnego. Oferta z rażąco niską ceną zostanie odrzucona.

Porządkowo, Zamawiający wskazuje, że do niniejszego postępowanie przepisy ustawy PZP (poza jej art. 138o) nie mają zastosowania.

**Pytanie nr 3:**

*„Czy w związku z ogłoszeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2017 r. (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. - Dz. U. z 2016 r. poz. 1456) Wykonawca winien w cenie swej oferty skalkulować koszty pracy na 2017r. w znanej na dzień składania ofert wysokości, tj. min. 2000 zł na umowę o pracę oraz min. 13 zł za 1 roboczogodzinę pracy na umowę - zlecenie, czy też Zamawiający nie stawia takiego wymagania i po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy, dokona odpowiedniej waloryzacji wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej?”*

**Odpowiedź:**

Kwestia sposobu kalkulacji ceny, w tym uwzględnienia w niej w/w regulacji prawnych leży po stronie wykonawców, nie Zamawiającego.

Zamawiający nie będzie zobowiązany do aneksowania zawartej umowy w zakresie waloryzacji umówionego wynagrodzenia.



**Pytanie nr 4:** *„Czy pracownicy ochrony pełniący służby bezpośrednio na obiekcie, muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia (dawne licencje pracownika ochrony fizycznej I lub II stopnia), czy też wystarczy, aby byli przeszkoleni w zakresie podstawowych zadań i uprawnień pracownika ochrony, natomiast wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia posiadały osoby nadzorujące?”*

**Odpowiedź:** Pracownicy ochrony pełniący służby bezpośrednio na obiekcie, muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia.

**Pytania nr 5:** *„Czy Zamawiający wymaga aby osoby przewidziane do realizacji zamówienia były zatrudnione na podstawie umowy o pracę?”*

**Odpowiedź:** Zamawiający nie stawia w powyższym zakresie żadnych wymagań.

**Pytanie nr 6:** *„Czy Zamawiający dopuszcza aby pracownicy realizujący umowę posiadali stopnień niepełnosprawności?”*

**Odpowiedź:** Zamawiający nie stawia w powyższym zakresie żadnych wymagań lub ograniczeń.

**Pytanie nr 7:** *„Działając w oparciu o art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 24 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, zwracam się z wnioskiem o zmianę treści SIWZ w postępowaniu, którego przedmiotem jest „Usługa ochrony obiektów Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego segmentów III-V przy ul. Dobrzańskiego 3 oraz segmentów I i II przy ul. Dobrzańskiego 1 w Lublinie wraz z przyległymi parkingami, terenami zielonymi i drogą, oraz znajdującego się tam mienia w pełnym zakresie”. Nawiązując do zapisów pkt. 3. ppkt. 4) OGŁOSZENIA Zamawiający wymaga, aby Wykonawca DO OFERTY dołączył oświadczenia w zakresie niekaralności pracowników wykonujących zamówienie oraz posiadaniu kwalifikacji i doświadczenia przez wskazane w wykazie osoby (oświadczenia powinny być podpisane przez osoby skierowane do realizacji o zamówienia(...)) Zgodnie z § 1 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie rodzajów dokumentów, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy (Dz. U. z 2016 r., poz. 1126), dokumentami składanymi w postępowaniu*



w sprawie zamówienia publicznego na potwierdzenia posiadania przez Wykonawcę osób zdolnych do wykonania zamówienia, posiadających odpowiednie kwalifikacje, są:

- 1) oświadczenia na temat wykształcenia i kwalifikacji zawodowych wykonawcy lub kadry kierowniczej wykonawcy;
- 2) wykazu osób, skierowanych przez wykonawcę do realizacji zamówienia publicznego, w szczególności odpowiedzialnych za świadczenie usług, kontrolę jakości lub kierowanie robotami budowlanymi, wraz z informacjami na temat ich kwalifikacji zawodowych, uprawnień, doświadczenia i wykształcenia niezbędnych do wykonania zamówienia publicznego, a także zakresu wykonywanych przez nie czynności oraz informacją o podstawie do dysponowania tymi osobami.

*Katalog dokumentów, jakich może żądać Zamawiający w tym zakresie – jest więc katalogiem zamkniętym i nie figuruje w nim dokument „oświadczenia w zakresie niekaralności pracowników wykonujących zamówienie oraz posiadaniu kwalifikacji i doświadczenia przez wskazane w wykazie osoby - podpisane przez osoby skierowane do realizacji o zamówienia”, w związku z czym brak jest podstaw prawnych do żądania przez Zamawiającego od Wykonawcy tego rodzaju dokumentu.”*

**Odpowiedź:**

Nie kwestionując prawidłowości uwag wykonawcy, Zamawiający wskazuje, iż nie są one aktualne na gruncie niniejszego postępowania, do którego (oprócz art. 138o PZP) nie stosuje się przepisów ustawy PZP oraz jej aktów wykonawczych (w tym Rozporządzenia Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie rodzajów dokumentów...).

**Pytanie nr 8:**

Wnosimy o wykreślenie z ogłoszenia par.3, ust.4 zapisu dotyczącego przekazania Zamawiającemu oświadczenia o niekaralności każdego z pracowników wykonujących zamówienie – jest to niezgodne z ustawą Prawo zamówień publicznych – na etapie składania ofert Zamawiający nie ma prawa żądać od wykonawcy tego typu dokumentów. Oczywiście Zamawiający może żądać tego typu oświadczeń już po wyborze firmy – przed podpisaniem umowy. Zapis ten narusza również Ustawę o ochronie danych osobowych.

**Odpowiedź:**

W zakresie odpowiedzi na niniejsze pytanie aktualna pozostaje odpowiedź na pytanie nr 7. Zamawiający informuje jednocześnie, iż oświadczenia o niekaralności zostaną wykorzystane wyłącznie na potrzeby oceny spełnienia warunków udziału w postępowaniu. Nie będą przy tym ujawniane podmiotom innym niż Zamawiający.



Zamawiający jednocześnie informuje o przedłużeniu terminu składania ofert do dnia 19.12.2016 r., do godz. 13.00.

PREZES ZARZĄDU

*Tomasz Matecki*

*5*